



ที่ พท ๐๐๓๒.๐๐๔/๑. ๘๗๒

เลขที่รับ..... 1693

วันที่ 24 มิ.ย. 62

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพัทลุง

ถนนรามเกียรติ์อำเภอเมือง

จังหวัดพัทลุง ๘๓๐๐๐

(2)

๗๔ มิถุนายน ๒๕๖๒

เรื่อง แนวทางการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้ที่มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพัทลุง/ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมชนทุกแห่ง/สาธารณสุขอำเภอทุกอำเภอ หัวหน้ากลุ่มงานทุกกลุ่มงาน หัวหน้างานตรวจสอบและควบคุมภายใน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพัทลุง

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. ประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เรื่องการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ : ด้านความพร้อมรับผิด (กระบวนการประเมินผลการปฏิบัติราชการ)

๒. แบบคำมั่นในการพัฒนาปรับปรุงตนเอง กรณีข้าราชการมีผลการปฏิบัติราชการในระดับต้องปรับปรุง (ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐)

๓. แบบสรุปการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

ด้วยสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพัทลุง ได้กำหนดแนวทางการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้ที่มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ (ต่ำกว่าค่าเป้าหมายหรือระดับที่คาดหวัง) โดยการให้ทุกหน่วยงานในสังกัดยึดถือปฏิบัติตามแนวทางประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ:ด้านความพร้อมรับผิด (กระบวนการประเมินผลการปฏิบัติราชการ) รายละเอียดแนวทางการดำเนินการตามที่ส่งมาด้วย ๑ - ๓

จึงเรียนมาเพื่อทราบถือปฏิบัติ

ขอแสดงความนับถือ

(Handwritten mark)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศรีบรรพต

() เพื่อโปรดทราบ

() เพื่อโปรดพิจารณา

() เห็นควร.....

(นายคุณุฏี คงตระกูลทรัพย์)

นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน) รักษาการแทน

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพัทลุง

- พิเศษ/สอ.ศรี...

- วิชาแพทย์/สอ. ITA (CB 13)

(Handwritten signature)

(Handwritten signature)

(นางสาวลลย์ พรหมทอง)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศรีบรรพต

24 มิ.ย. 62

(Handwritten signature)

กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล

โทร ๐๗๔ ๖๑๓ ๑๒๗ ต่อ ๔๑๑

โทรสาร ๐๗๔ ๖๑๓ ๓๕๕

(นายเอกวิทย์...)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

24 มิ.ย. 62



ที่ พท ๐๐๓๒.๐๐๙/๑. ๕๗๒

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพัทลุง
ถนนราเมศวร์ อำเภอเมือง
จังหวัดพัทลุง ๙๓๐๐๐

๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๒

เรื่อง แนวทางการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้ที่มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ
เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพัทลุง/ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมชนทุกแห่ง/สาธารณสุขอำเภอทุกอำเภอ
หัวหน้ากลุ่มงานทุกกลุ่มงาน หัวหน้างานตรวจสอบและควบคุมภายใน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพัทลุง

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. ประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เรื่องการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการ
ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ : ด้านความพร้อมรับผิด (กระบวนการประเมินผลการปฏิบัติ
ราชการ)

๒. แบบคำมั่นในการพัฒนาปรับปรุงตนเอง กรณีข้าราชการมีผลการปฏิบัติราชการในระดับต้อง
ปรับปรุง (ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐)

๓. แบบสรุปการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

ด้วยสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพัทลุง ได้กำหนดแนวทางการบริหารผลการปฏิบัติงานและการ
ดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้ที่มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ (ต่ำกว่าค่าเป้าหมายหรือระดับที่คาดหวัง) โดยการให้ทุก
หน่วยงานในสังกัดยึดถือปฏิบัติตามแนวทางประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง การส่งเสริม
คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ:ด้านความพร้อมรับผิด (กระบวนการประเมินผล
การปฏิบัติราชการ) รายละเอียดแนวทางการดำเนินการตามที่ส่งมาด้วย ๑ - ๓

จึงเรียนมาเพื่อทราบถือปฏิบัติ

ขอแสดงความนับถือ

(นายดุष्ฎิ คงตระกูลทรัพย์)

นายแพทย์เชี่ยวชาญ(ด้านเวชกรรมป้องกัน) รักษาการแทน
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพัทลุง

กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล
โทร ๐๗๔ ๖๑๓ ๓๒๗ ต่อ ๔๑๑
โทรสาร ๐๗๔ ๖๑๒ ๓๔๔