



ประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีบรรพต จังหวัดพัทลุง  
เรื่อง นโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

\*\*\*\*\*

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ จังหวัดพัทลุงจึงขอประกาศนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ดังนี้

๑. ด้านการสรรหา คัดเลือก บรรจุและแต่งตั้งและบุคลากร

๑.๑ ด้านการสรรหา คัดเลือก บรรจุและแต่งตั้งบุคลากร ให้ดำเนินการตามระเบียบข้อกฎหมายและหลักเกณฑ์ที่สำนักงาน ก.พ. กระทรวง กรม หรือ จังหวัดพัทลุงกำหนด ทั้งนี้ ให้อยู่บนพื้นฐานของความ เป็นธรรมโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้

๑.๒ ให้มีการจัดสรรอัตรากำลังเจ้าหน้าที่ที่เหมาะสมกับปริมาณงานและคุณภาพของงานในระดับ ส่วนราชการแต่ละระดับ มีระบบการบริหารอัตรากำลังที่สามารถตอบสนองกรณีที่มีจำนวนอัตรากำลังทั้งในส่วน ที่ขาดและเกินได้ทันต่อความต้องการในแต่ละช่วงเวลา โดยสอดคล้องกับภารกิจของส่วนราชการทั้งนี้ จะ ต้อง ดำเนินการภายในขอบเขตอำนาจหน้าที่ที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสามารถดำเนินการได้

๑.๓ การรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการ การรับสมัครบุคคลเพื่อ เลือกรับสรรเป็นพนักงานราชการทั่วไป หรือตำแหน่งอื่น ให้เป็นหน้าที่ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีบรรพต ในการประกาศทางเว็บไซต์ของโรงพยาบาลศรีบรรพต บอร์ดประชาสัมพันธ์ของหน่วยงานที่รับสมัครและแจ้ง ประชาสัมพันธ์ไปยังหน่วยงานอื่น เช่น โรงพยาบาลศรีบรรพตและสถานีวิทย์กระจายเสียงในเสียงในจังหวัดพัทลุง เป็นต้น เพื่อให้ประชาชนและบุคลากรสามารถเข้าถึงข้อมูลได้อย่างทั่วถึงและเท่าเทียม

๑.๔ การแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาและเลือกสรร ให้พิจารณาแต่งตั้งผู้ที่มีความรู้ความสามารถ และมีประสบการณ์ในงานที่เกี่ยวข้อง ทั้งจากหน่วยงานภายในและภายนอก เพื่อให้สามารถเลือกสรรคนดีและ คนเก่งมาปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับภารกิจของหน่วยงาน

## ๒.ด้านการพัฒนา

๒.๑ ดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากรของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ เตรียมความพร้อมของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้าง เพื่อเป็นผู้มีสัมฤทธิ์สูง พัฒนาองค์ความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ โดยใช้เครื่องมือที่มีความหลากหลายตามเส้นทางการพัฒนาบุคลากร เพื่อให้สามารถรองรับภารกิจของภาครัฐได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒.๒ ส่งเสริมให้บุคลากรภายในหน่วยงานสร้างสังคมการเรียนรู้เพื่อเสริมสร้างศักยภาพในการปฏิบัติงานผ่านระบบ E-learning ของหน่วยงานต่างๆ เช่น สำนักงาน ก.พ. สำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล (องค์การมหาชน) จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย เป็นต้น และส่งเสริมให้บุคลากรเข้ารับการอบรมในหลักสูตรต่างๆ เพื่อพัฒนาความรู้และทักษะในการปฏิบัติงาน

### ๓. ด้านมาตรฐานการปฏิบัติงาน/การประเมินผลการปฏิบัติงานและการเลื่อนเงินเดือน

๓.๑ กำหนดหน้าที่ ความรับผิดชอบ ขอบเขตงานของตำแหน่งงาน และคุณสมบัติที่จำเป็นสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งงานนั้น ( job description )ให้สอดคล้องกับมาตรฐานคุณภาพการปฏิบัติงาน

๓.๒ ควบคุมให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลของการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำ การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการและลูกจ้างประจำ ให้เป็นไปตามเกณฑ์และวิธีการที่ กพ. กระทรวง กรม หรือจังหวัดพัทลุงกำหนด

๓.๓ กำหนดให้ส่วนราชการสำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีบรรพต สรุปผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการเพื่อให้คณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการเพื่อส่งแบบประเมินให้จังหวัดพัทลุง พิจารณาก่อนการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการในแต่ละครั้ง

๓.๔ การเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการ การเลื่อนขั้นค่าจ้างของลูกจ้างประจำ การเลื่อนค่าตอบแทนของพนักงานราชการ และการเลื่อนเงินเดือนของลูกจ้าง ให้ดำเนินการตามระเบียบ ข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้องและให้เป็นไปตามห้วงเวลาที่กำหนด ทั้งนี้ ให้อยู่บนพื้นฐานของความเป็นธรรมโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้

### ๔.ด้านการรักษาวินัย

๔.๑ กำหนดให้บุคลากรในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีบรรพต แก้วยึดมั่นในการรักษาวินัย โดยให้ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่กำกับ ควบคุม และดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้ประพฤติปฏิบัติตนอย่างถูกต้องเหมาะสมเป็นแบบอย่างที่ดีแก่บุคคลทั่วไป

๔.๒ หากผู้ใต้บังคับบัญชากระทำความผิดหรือทุจริต ให้รายงานสาธารณสุขอำเภอศรีบรรพต เพื่อรายงานนายอำเภอศรีบรรพต และผู้ว่าราชการจังหวัดพัทลุงทราบโดยเร็ว

## ๕. การสร้างขวัญและกำลังใจ

๕.๑ จัดให้มีสภาพแวดล้อมในการทำงานให้น่าอยู่และน่าทำงาน อำนวยความสะดวกด้านวัสดุอุปกรณ์พื้นฐานให้เพียงพอต่อความต้องการของบุคลากร

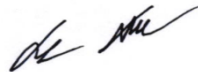
๕.๒ จัดกิจกรรมยกย่องเชิดชูบุคลากรและสร้างขวัญกำลังใจ เช่น การคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นประจำปี การพิจารณาจัดสรรเงินเพิ่มเงินเดือนกรณีพิเศษแก่ข้าราชการสังกัดฯที่มีผลการประเมินในระดับดีเด่นและมีผลงานโดดเด่น เป็นต้น

๕.๓ ให้โอกาสในการแสดงความคิดเห็นและมีอิสระในการคิดสร้างสรรค์ การปรับปรุงงานด้วยการจัดการให้มีระบบข้อเสนอแนะการปฏิบัติงานและมีการปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง

ทั้งนี้ให้กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีบรรพต รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายดังกล่าวให้สาธารณสุขอำเภอศรีบรรพต ทราบ ในวันที่ ๓๑ ตุลาคม ของทุกปี

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๔



(นายศรชัย สมแก้ว)

สาธารณสุขอำเภอศรีบรรพต