



แบบติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔)
- รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔)

ชื่อชมรม องค์กรคุณธรรมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีบรรพต หน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีบรรพต.....

สถานที่ตั้ง ๗๙ หมู่ที่ ๙ ตำบลเขาเย่า อำเภอศรีบรรพต จังหวัดพัทลุง ๙๓๑๙๐.....

ชื่อผู้ประสานงาน นายเด่นดัง จำเริญ..... โทรศัพท์ ๐๗๔ ๖๘๙๐๑๙ มือถือ ๐๘๖๒๘๘๑๘๖๙.....

จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงานทั้งสิ้น.....๕..... กิจกรรม

จำนวน กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔.....๕..... กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รวม.....๙,๙๐๐..... บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....๙,๙๐๐..... บาท
- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน..... -..... บาท

รายละเอียด ดังนี้

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๔				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิง คุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)	
๑. กิจกรรม ให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติกิจกรรม ทางศาสนา ไปวัดฟังธรรม -เดือนละ ๑ ครั้ง ร่วมกับอำเภอศรี บรรพตกำหนดวันที่ไปวัดฟังธรรม -นำปิ่นโตไปวัด -เข้าร่วมกิจกรรมฟังธรรม.....	๖ เดือน/ ๑๕ คน		-	สสอ.ศรีบรรพต	๘คน	๗ คน			ร่วมบูรณาการกับที่ว่าการอำเภอ ศรีบรรพต ดำเนินการอำเภอเยี่ยม เคลื่อนที่ เข้าวัดฟังธรรมเดือนละ ๑ ครั้ง และมีการบูชาพระรัตนตรัย ก่อนวาระการประชุมทุกเดือนใน การประชุมประจำเดือนเจ้าหน้าที่ สาธารณสุข

๒. กิจกรรม ยกย่องเกียรติคุณบุคลากรผู้ มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่นให้เป็น ต้นแบบเพื่อเสริมสร้างแรงจูงใจให้กับ บุคคลในหน่วยงาน และคัดเลือก ข้าราชการดีเด่น.....	-	-			-	-			ยังไม่ได้ดำเนินการ
๓. กิจกรรมสร้างองค์ความรู้ที่มีคุณธรรม และความโปร่งใสอย่างยั่งยืนตาม แนวทาง ITA.....	๑ ครั้ง				EB ๑ - EB๕ ได้คะแนน ระดับ ๕	ยังไม่ได้รับการ ประเมิน			ปลูกสร้างจิตสำนึกแก่เจ้าหน้าที่ทุก เดือน ในวันประชุมประจำเดือน
๔. การแต่งกายตามนโยบาย -วันจันทร์แต่งเครื่องแบบราชการ(สี กาบิ) -วันอังคารแต่งกายด้วยชุดฟอร์มฟ้า สาธารณสุข -วันพุธ แต่งเสื้อสีม่วง สีประจำจังหวัด พัทลุง -วันพฤหัสบดี เสื้อทูบี้นิมเบอร์วัน -วันศุกร์ แต่งกายด้วย ชุดทีม (ผ้าบาติก/ผ้าพื้นเมือง/ชุดไทย)	๓๓ คน	เจ้าหน้าที่ พึงพอใจใน การ ดำเนินการ ตาม นโยบาย			๓๓ คน	๓๓ คน			เจ้าหน้าที่ทุกคนทุกระดับ ดำเนินการตามนโยบายผู้บริหาร ระดับสูงของจังหวัดพัทลุง
๕. ทำบุญสำนักงาน -นิมนต์พระสงฆ์ฉันภัตตาหารเพล - นำปิ่นโตถวายพระคุณเจ้า -รพ.สต. นำอาหารมาสมทบ			๙,๙๐๐		-	-			ยังไม่ได้ดำเนินการ

หมายเหตุ: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน


.....ความร่วมมือของทุกภาคส่วน

อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน

.....เนื่องจากสถานการณ์โรคระบาดโควิด ๑๙ ทำให้ไม่สามารถดำเนินกิจกรรมบางกิจกรรมได้

ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป

.....

ลงชื่อ  ผู้รายงาน
(นายเด่นตั้ง..จำเริญ)
ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ
เลขานุการชมรมจริยธรรม
หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย
วันที่ ..๘.. เดือน มีนาคม..พ.ศ.๒๕๖๔