



โรงพยาบาลศรีบรรพต
Sribunpot hospital

รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงาน
ตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

โรงพยาบาลศรีบรรพต
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพัทลุง

คำนำ

โรงพยาบาลศรีนครินทร์ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพัทลุง ได้จัดทำรายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 จากข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง ด้วยงบประมาณรายจ่ายประจำปี และเงินนอกงบประมาณ ประเภทเงินบำรุง ทุกวิธีการจัดซื้อจัดจ้าง เพื่อนำผลมาวิเคราะห์ไปพัฒนาและปรับปรุงขั้นตอนในการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างในปีงบประมาณถัดไป และเพื่อให้เป็นไปตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

ผู้จัดทำ

โรงพยาบาลศรีนครินทร์

สารบัญ

คำนำ	ก
สารบัญ	ข
รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของ ชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564	1-4

แบบฟอร์มที่ ๒



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔)
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔)

ชื่อชมรม.....จริยธรรมโรงพยาบาลศรีนครินทร์.....หน่วยงาน.....โรงพยาบาลศรีนครินทร์.....

สถานที่ตั้ง..... หมู่ที่ ๙ ต.เขาย่า อ.ศรีนครินทร์ จ.พัทลุง.....

ชื่อผู้ประสานงาน..... นายเอกพงศ์..... ก้องพงศธร..... โทรศัพท์..... ๐๗๕๖๘๙๑๐๖-๑๓๗.....

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

กิจกรรม	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	ดำเนินการแล้ว	ยังมิได้ดำเนินการ			
๑. กิจกรรมจิตอาสา ในวันสำคัญต่างๆ.....	✓		๑๑๔	๑๐๐%	การแบ่งเป็นทีม
๒. กิจกรรมทำบุญตักบาตร เนื่องในวันสำคัญต่าง ๆ.....	✓		๑๑๔	๘๕%	เดือนมกราคม ๖๔
๓. กิจกรรม...๕ ส.....	✓		๑๑๔	๑๐๐%	เดือนมีนาคม ๖๔
๔. กิจกรรมสร้างสุขในองค์กร	✓		๑๑๔	๙๓%	เดือนกันยายน ๖๔

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน
 (.....นายเอกพงศ์..... ก้องพงศธร.....)
 ตำแหน่ง.....นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ.....
 เลขานุการชมรมจริยธรรม
 หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย
 วันที่..... ๑๒ เดือน มีนาคม.....พ.ศ. ๒๕๖๔.....



แบบติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔)
- รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓-๓๐ กันยายน ๒๕๖๔)

ชื่อชมรม.....จริยธรรมโรงพยาบาลศรีบรรพต.....หน่วยงาน.....โรงพยาบาลศรีบรรพต.....

สถานที่ตั้ง.....๑ หมู่ที่ ๙ ต.เขาย่า อ.ศรีบรรพต จ.พัทลุง.....

ชื่อผู้ประสานงาน นายเอกพงศ์..... ก้องพงศธร..... โทรศัพท์.....๐๗๔๖๘๙๑๐๖-๑๓๗.....

จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงาน ทั้งสิ้น.....๕.....กิจกรรม

จำนวน กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔.....กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รวม.....๑๕,๙๐๐.....บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....๑๕,๙๐๐.....บาท

- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....-.....บาท

รายละเอียด ดังนี้

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๔				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)	
1. กิจกรรมจิตอาสา ในวัน สำคัญต่าง ๆ.....	๑๑๔	บุคลากรมี คุณธรรมและ จริยธรรม	--	คณะกรรมการ บริหาร รพ.	๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๓				เจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรม ๑๐๐%
2. กิจกรรมทำบุญตักบาตร เนื่อง ในวันสำคัญต่าง ๆ.....	๑๑๔	บุ ค ล า ก ร มี คุณ ธรรม และ จริยธรรม	--	คณะกรรมการ บริหาร รพ.		๑๐ มกราคม ๒๕๖๔			เจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรม ๘๕%
3. กิจกรรม..๕ ส.....	๑๑๔	บุคลากรทุกคน มีจรรยาบรรณ ที่ต้งามสามารถ ปฏิบัติงาน ร่วมกันอย่างมี ประสิทธิภาพ	--	คณะกรรมการ ENV.		๑๘-๒๐ มีนาคม ๒๕๖๔			ตรวจประเมิน ๕ ส. ทุก หน่วยงานภายใน รพ.๑๐๐%

๔.กิจกรรมสร้างสุขในองค์กร	๑๑๔	บุคลากรมี คุณธรรมและ จริยธรรม	๑๔,๙๐๐	คณะกรรมการ บริหาร รพ.	๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๓				เจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรม ๙๓%
---------------------------	-----	-------------------------------------	--------	--------------------------	--------------------	--	--	--	-----------------------------------

หมายเหตุ: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

.....เจ้าหน้าที่ให้ความร่วมมือในการดำเนินกิจกรรม.....

.....

อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน

.....-ไม่มี-.....

.....

ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป

.....-ไม่มี-.....

.....

ลงชื่อเอกพงศ์ ก้องพงศธร.....ผู้รายงาน

(นายเอกพงศ์ ก้องพงศธร)

ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ.....

เลขานุการชมรมจริยธรรม

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ ๑๒ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔



0 7468 6106 ต่อ 117



<http://www.bphc.moph.go.th>



โรงพยาบาลศรีบรรพต