



รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผน
ปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

โรงพยาบาลศรีบรรพต
อำเภอศรีบรรพต จังหวัดพัทลุง

คำนำ

โรงพยาบาลศรีบรรพต สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพัทลุง ได้จัดทำรายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลศรีบรรพต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อเป็นการสนับสนุนและส่งเสริมให้เกิดการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงานได้อย่างเป็นรูปธรรมและอย่างต่อเนื่องบนพื้นฐานการสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริต ในหน่วยงานได้อย่างเป็นรูปธรรมและอย่างต่อเนื่องบนพื้นฐานการสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริต การยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการแบบบูรณาการที่สอดคล้องกับนโยบายรัฐบาล นโยบายของกระทรวงสาธารณสุข รวมถึงสถานการณ์ปัจจุบัน ที่ให้ความสำคัญกับการพัฒนาคน และการพัฒนาระบบในส่วนของพัฒนาคนนั้นเริ่มพื้นฐานจากจิตใจ จิตสำนึกเป็นสำคัญ ทำให้สังคมกระทรวงสาธารณสุขให้ความสำคัญกับการสร้างวัฒนธรรมสุจริต

ผู้จัดทำ

โรงพยาบาลศรีบรรพต

ข

สารบัญ

คำนำ

สารบัญ

รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต
และประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ก

ข

๑-๓

**รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต
และประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลศรีบรรพต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564**

หลักการและเหตุผล

โรงพยาบาลศรีบรรพต สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพัทลุง ได้จัดทำรายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลศรีบรรพต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 เพื่อเป็นการสนับสนุนและส่งเสริมให้เกิดการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงานได้อย่างเป็นรูปธรรมและอย่างต่อเนื่องบนพื้นฐานการสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริต ในหน่วยงานได้อย่างเป็นรูปธรรมและอย่างต่อเนื่องบนพื้นฐานการสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริต การยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการแบบบูรณาการที่สอดคล้องกับนโยบายรัฐบาล นโยบายของกระทรวงสาธารณสุข รวมถึงสถานการณ์ปัจจุบัน ที่ให้ความสำคัญกับการพัฒนาคน และการพัฒนาระบบในส่วนของพัฒนาคนนั้นเริ่มพื้นฐานจากจิตใจ จิตสำนึกเป็นสำคัญ ทำให้สังคมกระทรวงสาธารณสุขให้ความสำคัญกับการสร้างวัฒนธรรมสุจริต

๑. แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีของหน่วยงานมุ่งเน้นประเด็นการป้องกันการทุจริตผ่าน ๖ ประการ
 - กระบวนการปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต
 - กระบวนการป้องกันการทุจริตให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ
 - กระบวนการสนับสนุนแนวร่วมปฏิบัติกับภาคเอกชนในการต่อต้านการทุจริต
 - กระบวนการปราบปรามการทุจริต
 - กระบวนการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข
 - กระบวนการคุ้มครองจริยธรรม

แนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบเป็นไปตามคู่มือแนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ โดยมุ่งหมายที่จะบรรลุเป้าหมายตัวชี้วัด อย่างมีประสิทธิภาพ ที่เชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ยุทธศาสตร์จัดสรรงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๒

- วัตถุประสงค์** ปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรม และพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต
๑. เพื่อการปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต
 ๒. เพื่อการป้องกันการทุจริตให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ
 ๓. เพื่อการสนับสนุนแนวร่วมปฏิบัติกับภาคเอกชนในการต่อต้านการทุจริต
 ๔. เพื่อการปราบปรามการทุจริต
 ๕. เพื่อการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข
 ๖. เพื่อกระบวนการคุ้มครองจริยธรรม

วิสัยทัศน์

เป็นโรงพยาบาลที่มีคุณภาพอย่างยั่งยืน โดยการมีส่วนร่วมของชุมชน

พันธกิจ

มุ่งมั่นพัฒนาระบบบริการสุขภาพให้มีคุณภาพอย่างต่อเนื่อง โดยการมีส่วนร่วมของชุมชน

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ระยะเวลา ตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๔
โรงพยาบาลศรีบรรพต อำเภอสรีบรรพต จังหวัดพัทลุง

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	งบประมาณ	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	วัตถุประสงค์	ระยะเวลา ดำเนินการ	หมายเหตุ
๑.	-กิจกรรมประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริต สร้างความโปร่งใสในการทำงาน	เจ้าหน้าที่ ๑๑๔ คน	-	ร้อยละ ๑๐๐	เพื่อให้เจ้าหน้าที่ ทุกคนแสดงออกถึง ความโปร่งใสในการ บริหารงาน	ธ.ค.๖๓-ก.ย.๖๔	ดำเนินการแล้ว
๒.	-ชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต โรงพยาบาลศรีบรรพต แสดงเจตจำนงตามแนว ทางของชมรม “สาธารณสุข ซื่อสัตย์ โปร่งใส ตื่นรู้ สู้ทุจริต จิตพอเพียง”	เจ้าหน้าที่ ๑๑๔ คน	-	ร้อยละ ๑๐๐	เพื่อปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึกให้มี วัฒนธรรมและ พฤติกรรมกร ซื่อสัตย์	ธ.ค.๖๓-ก.ย.๖๔	ดำเนินการแล้ว
๓.	-กำหนดหลักเกณฑ์ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียหรือ บุคคลภายนอกเข้ามามีบทบาทในการร่วมคิด ร่วมทำและร่วมวิเคราะห์ สำหรับกิจกรรม/ โครงการ ที่เป็นภารกิจหลักของโรงพยาบาล ศรีบรรพต	เครือข่ายของ โรงพยาบาล	-	ร้อยละ ๑๐๐	เพื่อให้ประชาชน ได้มีส่วนร่วม	ธ.ค.๖๓-ก.ย.๖๔	ดำเนินการแล้ว

วิภาวรรณ ผู้จัดทำ
(นางสาววิภาวรรณ ขาวปี)
นักวิชาการพัสดุ


ผู้ตรวจสอบ
(นายเอกพงศ์ ก้องพงศธร)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ


ผู้อนุมัติ
(นายชูดิมนต์ พงศ์ไตรภูมิ)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศรีบรรพต

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๔

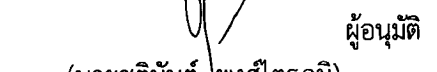
ระยะเวลา ตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๔

โรงพยาบาลศรีนครินทร์ อำเภอศรีนครินทร์ จังหวัดพัทลุง

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	งบประมาณ	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	วัตถุประสงค์	ระยะเวลาดำเนินการ	หมายเหตุ
๓.	-ประชาสัมพันธ์/เผยแพร่ กระบวนการหรือการรายงานผลการจัดซื้อจัดจ้าง และสื่อความรู้ต่างๆ ด้านการต่อต้านการทุจริตผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลศรีนครินทร์		-	ร้อยละ ๑๐๐	ไม่มีข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง	ธ.ค.๖๓-ก.ย.๖๔	ดำเนินการแล้ว
๔.	-มีการจัดทำหลักเกณฑ์/วิธีการรับเรื่องร้องเรียน โดยการแสดงแผนผังขั้นตอนไว้เพื่อให้ผู้มาติดต่อไว้ทราบ	ผู้มารับบริการ	-	ร้อยละ ๑๐๐	เพื่อให้ประชาชนได้มามีส่วนร่วม	ธ.ค.๖๓-ก.ย.๖๔	ดำเนินการแล้ว
๕.	-โรงพยาบาลศรีนครินทร์ มีการรับเรื่องร้องเรียนผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่นมาด้วยตนเอง โทรศัพท์ ตูรับเรื่องร้องเรียน/เว็บไซต์ หนังสือหรือจดหมายร้องเรียน โดยตรงผ่านผู้บริหาร และจากหน่วยงานต่าง ๆ	ผู้มารับบริการ	-	ร้อยละ ๑๐๐	เพื่อให้ประชาชนได้มีส่วนร่วม	ธ.ค.๖๓-ก.ย.๖๔	ดำเนินการแล้ว
๖.	-คัดเลือกกระบวนการที่มีความเสี่ยงมาปรับปรุงกระบวนการทำงานให้เกิดความโปร่งใสประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔	เจ้าหน้าที่ ๑๑๔ คน	-	ร้อยละ ๑๐๐	เพื่อปลูกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมกรรการซื่อสัตย์	ธ.ค.๖๓-ก.ย.๖๔	ดำเนินการแล้ว

วิภาวรรณ ผู้จัดทำ
(นางสาววิภาวรรณ ขาวปี่)
นักวิชาการพัสดุ


ผู้ตรวจสอบ
(นายเอกพงศ์ ก้องพงศธร)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ


ผู้อนุมัติ
(นายชุตินันต์ พงศ์ไตรภูมิ)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศรีนครินทร์

