



ประกาศโรงพยาบาลศรีนครินทร์  
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

โรงพยาบาลศรีนครินทร์ เป็นสถานบริการสุขภาพของประชาชน มุ่งเน้นด้านการเสริมสร้างสุขภาพและป้องกันโรค มีนโยบายการบริหารจัดการในเรื่องของกำลังคนให้ดีและมีความสุข ทั้งในเรื่องการจัดทาและพัฒนากำลังคนให้สอดคล้องกับกรอบอัตรากำลังที่กำหนด การบรรจุบุคคลเข้ารับราชการ รวมทั้งการสร้างขวัญกำลังใจและการกระจายค่าตอบแทนเพื่อให้เกิดความเป็นธรรม มีการพัฒนาบุคลากรด้านวิชาการและทักษะเฉพาะด้านของแต่ละหน่วยงานจึงกำหนดนโยบายด้านการพัฒนาบุคลากร ดังนี้

- ๑.การบริหารจัดการระบบการผลิตและพัฒนากำลังคนวิเคราะห์ข้อมูลกำลังคนของหน่วยบริการและจัดทำฐานข้อมูลบุคลากรทุกกลุ่มวิชาชีพเพื่อสนับสนุนการผลิตกำลังคนด้านสุขภาพ
- ๒.การบริหารจัดการข้อมูลกำลังคนและวางแผนกำลังคนมีแผนงานโครงการและกิจกรรมเพื่อเสริมสร้างขวัญกำลังใจและธำรงรักษาบุคลากร
- ๓.การพัฒนาบุคลากรทุกหน่วยงานมีแผนงานโครงการและกิจกรรมเพื่อพัฒนาขีดสมรรถนะบุคลากรที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ และมาตรฐานองหน่วยงาน
- ๔.การนำดัชนีความสุขของคนทำงาน (Happy Work Life Index) และนำ Core Value “MOPH” ไปใช้โดยการสำรวจข้อมูลดัชนีความสุข และวิเคราะห์ข้อมูล และนำมาจัดทำแผนพัฒนาความสุขของคนทำงานการเสริมสร้างและธำรงรักษาบุคลากรรวมทั้งมีการสื่อสารค่านิยม MOPH ทั้งในระดับองค์กรและเจ้าหน้าที่ทุกระดับ
- ๕.การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพโดยการประเมินคุณธรรมความโปร่งใสและบริหารความเสี่ยงหน่วยงานประเมินตนเองตามแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ผลการประเมินตนเองตามแบบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

ประกาศ ณ วันที่ ๓ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายชุติมันต์ พงศ์ไตรภูมิ)

นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศรีนครินทร์