

โครงการคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน (ITA)
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

.....

๑. หลักการและเหตุผล

จากการเปลี่ยนแปลงของสภาพแวดล้อมในปัจจุบันทั้งทางด้านเศรษฐกิจ สังคม วัฒนธรรม การศึกษา และเทคโนโลยีซึ่งมีผลกระทบต่อคุณภาพชีวิตของทุกคน และระบบราชการในหน่วยงานทุกระดับ จึงจำเป็นต้องได้รับการพัฒนาปรับปรุงให้เป็นระบบราชการที่มีประสิทธิภาพ รวดเร็ว แม่นยำ และโปร่งใส เพื่อประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชน ดังนั้น การน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิตจึงเป็นสิ่งสำคัญอย่างยิ่ง ในการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เป็นการดำเนินชีวิตแบบปกติธรรมดา โดยข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐจะต้องเริ่มต้นสร้างความพอเพียงให้เกิดขึ้น ในการดำเนินชีวิตของแต่ละบุคคลก่อน ทั้งการสร้างความรู้ความสามารถ และการพัฒนาสิ่งที่เป็นอยู่ให้ดีขึ้น

เพื่อให้สอดคล้องตามนโยบายแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๐ และ นโยบายของกระทรวงสาธารณสุขโดยได้น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและคุณธรรมเพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน และเพื่อสอดคล้องการพัฒนาคุณภาพบริการ เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลศรีนครินทร์ทุกคนร่วมเป็นสมาชิกชมรมจริยธรรมด้วยความสมัครใจ เพื่อพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมภายในองค์กร และเผยแพร่ธรรมะ ความดีงามและร่วมดำเนินกิจกรรมต่างๆ ที่ก่อให้เกิดคุณธรรม จริยธรรม การใช้ชีวิตอย่างพอเพียง เพื่อให้เกิดการใช้ชีวิตร่วมกันในสังคมอย่างมีความสุขตลอดไป

มีการกำหนดนโยบายในการพัฒนาองค์กรให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการทำงานของหน่วยงานภาครัฐ เพื่อให้ผู้บริหารและพนักงานเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลศรีนครินทร์ มุ่งมั่นพัฒนาหน่วยงานให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

๑. ด้านความโปร่งใส

ปฏิบัติราชการด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ โดยยึดหลักความซื่อสัตย์สุจริต ถูกต้องเที่ยงธรรม การมีส่วนร่วมเป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบมติอย่างเคร่งครัด

๒. ด้านความพร้อมรับผิด

ผู้บริหารและพนักงานเจ้าหน้าที่ที่มีความมุ่งมั่นตั้งใจปฏิบัติงานอย่างเต็มความสามารถและมีประสิทธิภาพ มีความรับผิดชอบต่อผลการปฏิบัติงาน และพร้อมรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ

๓. ด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน

ส่งเสริมให้ผู้บริหารและพนักงานเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้วยความสุจริต ยึดมั่นความสุจริตเป็นธรรม ถูกต้องตามระเบียบกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ถือปฏิบัติในสิ่งที่เป็นผลประโยชน์ทับซ้อน ไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่ไปในทางที่ผิด สร้างองค์กรให้ปลอดจากการทุจริตอย่างยั่งยืน

๔. ด้านวัฒนธรรมและคุณธรรมในองค์กร

สร้างวัฒนธรรมองค์กรเพื่อให้ผู้บริหารและพนักงานเจ้าหน้าที่ไม่ทนต่อการทุจริต และเกรงกลัวต่อการทุจริต จนก่อให้เกิดวัฒนธรรมในการต่อต้านไม่ยอมรับการทุจริต ยึดหลักความถูกต้อง สุจริต โปร่งใสและเป็นธรรม ปฏิบัติตามแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตในองค์กรและแนวทางในการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน โดยให้ผู้บริหารและพนักงานเจ้าหน้าที่ถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

๕. ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน

ปฏิบัติงานตามระเบียบ กฎหมาย มาตรฐาน ยึดหลักความถูกต้องเป็นธรรมและเท่าเทียมไม่เลือกปฏิบัติและมีคุณธรรมในการปฏิบัติงานรวมถึงการบริหารงานภายในหน่วยงานเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล บริหารงานและบุคคลด้วยความสุจริตโปร่งใสและเป็นธรรม โดยยึดหลักคุณธรรม

/๖. ด้านการสื่อสาร...

๖. ด้านการสื่อสารภายในหน่วยงาน

สื่อสารประชาสัมพันธ์ถ่ายทอดนโยบายต่างๆ ทั้ง ๖ ด้านดังกล่าวข้างต้นให้ผู้บริหารและพนักงานเจ้าหน้าที่เกิดความตระหนักและให้ความสำคัญถึงการปฏิบัติงานตามหลักคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน โดยวิธีการช่องทางการสื่อสารต่างๆ และเปิดโอกาสให้มีการแสดงความคิดเห็นข้อเสนอและเกี่ยวกับการปฏิบัติงานด้านต่างๆ อย่างแท้จริง

๒. วัตถุประสงค์โครงการ

๒.๑ เพื่อแสดงเจตนารมณ์ของผู้บริหารที่ร่วมกับบุคลากรทุกระดับของหน่วยงาน มีจิตสำนึกและปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต พฤติกรรมที่สามารถแยกแยะและระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม ประพฤติตนเป็นพลเมืองดี มีคุณธรรมสู่การเป็นบุคคลต้นแบบสร้างแบบอย่างในการส่งเสริมและพัฒนาจิตแก่เจ้าหน้าที่ภายในโรงพยาบาล

๒.๒ เพื่อสร้างเสริมความรู้ ความเข้าใจด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบให้กับบุคลากรทุกระดับ โรงพยาบาลศรีนครินทร์

๒.๓ เพื่อการเสริมสร้างวัฒนธรรมหรือค่านิยมให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต

๒.๔ เพื่อประเมินผลด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน

๒.๕ เพื่อลดข้อร้องเรียน

๒.๖ เพื่อปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน

๒.๗ เพื่อป้องกันการรับสินบน

๒.๘ เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตและการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน

๒.๙ เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน จิตพอเพียงด้านทุจริต

๒.๑๐ เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๒.๑๑ เพื่อความเป็นธรรมในการปฏิบัติงานและการให้บริการ

๓. กลุ่มเป้าหมาย

เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลศรีนครินทร์ จำนวน ๔๓ คน

๔. ระยะเวลาดำเนินการ

วันที่ ๘ มิถุนายน ๒๕๖๕

๕. สถานที่ดำเนินการ

๕.๑ ห้องประชุมบรรพต โรงพยาบาลศรีนครินทร์

๖. กลวิธีดำเนินการ กระบวนการ/วิธีดำเนินงาน

๖.๑ กิจกรรมประชุมชี้แจง จำนวน ครั้ง วัน
วันที่ ๘ มิถุนายน ๒๕๖๕

เวลา	หัวข้อเรื่อง
๑๓.๐๐ น. - ๑๓.๑๕ น. ๑๓.๑๕ น. - ๑๔.๐๐ น.	๑. ลงทะเบียน ๒. ชี้แจงแนวทางการส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน : กรณีการเรียกรับและตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการเรียกรับของหน่วยงานของรัฐ
๑๔.๐๐ น. - ๑๔.๓๐ น.	๓. แนวทางการส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลข้าราชการพลเรือน : กรณีการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด และตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการให้หรือรับของขวัญของเจ้าหน้าที่ของรัฐ
๑๔.๓๐ น. - ๑๕.๐๐ น.	๔. มาตรการป้องกันการทุจริต และแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐ - มาตรการการใช้รถราชการ - มาตรการการเบิกจ่ายค่าตอบแทน - มาตรการการจัดทำโครงการฝึกอบรม - มาตรการจัดหาพัสดุ
๑๕.๐๐ น. - ๑๕.๓๐ น. ๑๖.๐๐ น. - ๑๖.๑๕ น.	๕. ให้ความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน จิตพอเพียงด้านทุจริต ๖. กิจกรรมการประกาศเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารของโรงพยาบาลศรีนครินทร์ และบุคลากรทุกระดับ ถ่ายรูปร่วมกัน

๗. งบประมาณ

ไม่มี

๘. ผู้รับผิดชอบ

นางทักษอร อักษรหอม ตำแหน่งนักวิชาการพัสดุ

๙. การประเมินผล

- ๙.๑ ความร่วมมือของเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลศรีนครินทร์ ในการเข้าร่วมกิจกรรม
- ๙.๒ รายงานการดำเนินกิจกรรม

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ผู้ที่ได้รับผลประโยชน์จากโครงการนี้ จำนวน ๔๓ คน

๑๐.๑ ได้แสดงเจตนาธรรมของผู้บริหารที่ร่วมกับบุคลากรทุกระดับของหน่วยงาน มีจิตสำนึกและปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต พฤติกรรมที่สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม ประพฤติตนเป็นพลเมืองดี มีคุณธรรมสู่การเป็นบุคคลต้นแบบสร้างแบบอย่างในการส่งเสริมและพัฒนาจิต แก่เจ้าหน้าที่ภายในโรงพยาบาล

๑๐.๒ ได้สร้างเสริมความรู้ ความเข้าใจด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ให้กับบุคลากรทุกระดับ โรงพยาบาลศรีนครินทร์

๑๐.๓ มีการเสริมสร้างวัฒนธรรมหรือค่านิยมให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต

๑๐.๔ ได้รับการประเมินผลด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน

๑๐.๕ ลดข้อร้องเรียน

๑๐.๖ การปฏิบัติงานปลอดจากการทุจริต

๑๐.๗ ป้องกันการรับสินบน

๑๐.๘ เสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตและการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน


๑๐.๙ ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน จิตพอเพียงด้านทุจริต

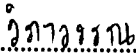
๑๐.๑๐ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต

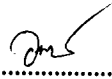
๑๐.๑๑ มีความเป็นธรรมในการปฏิบัติงานและการให้บริการ

๑๐.๑๒ เสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัย


๑๐.๑๓ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมให้เกิดขึ้นกับบุคลากรในองค์กร

ลงชื่อ..........ผู้เขียนโครงการ
(นางทักษอร อักษรหอม)
ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ

ลงชื่อ..........ผู้เสนอโครงการ
(นางสาววิภาวรรณ ขาวปี่)
ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ

ลงชื่อ..........ผู้เห็นชอบโครงการ
(นางอาภรณ์ ดั่งไข)
ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน รักษาราชการแทน
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

อนุมัติให้จัดทำและดำเนินโครงการคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน (ITA)
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ โดยไม่ใช้งบประมาณ

ลงชื่อ..........ผู้อนุมัติโครงการ
(นายชุติมันต์ พงศ์ไตรภูมิ)
ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศรีนครินทร์