



แบบติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕)
- รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕)

ชื่อชมรม องค์การคุณธรรมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีบรรพต หน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีบรรพต.....

สถานที่ตั้ง ๗๙ หมู่ที่ ๙ ตำบลเขาเย่า อำเภอศรีบรรพต จังหวัดพัทลุง ๙๓๑๙๐.....

ชื่อผู้ประสานงาน นายเด่นดัง จำเริญ โทรศัพท์ ๐๗๔ ๖๘๙๐๑๙ มือถือ ๐๘๖๒๘๘๘๘๖๙.....

จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงานทั้งสิ้น ๕ กิจกรรม

จำนวน กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ๕ กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รวม ๙,๙๐๐ บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน ๙,๙๐๐ บาท
- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน - บาท

รายละเอียด ดังนี้

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๔				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิง คุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)	
๑. จัดกิจกรรมจิตอาสาพระราชทาน อำเภอศรีบรรพต จังหวัดพัทลุง (สอดแทรกความรู้เกี่ยวกับ การป้องกันการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อน	๖ เดือน / ๑๕ คน		-	สสอ.ศรีบรรพต	๓ ครั้ง	๓ ครั้ง	๓ ครั้ง		ร่วมบูรณาการกับที่ว่าการอำเภอศรีบรรพต จัดกิจกรรมณ รพ.สต. ทุกหน่วย หมู่เียนรพ.สต.ละ ๑ เดือน รวม ๓ ไตรมาส ออกพื้นที่จิตอาสา จำนวน ๙ ครั้ง

๒. กิจกรรม ยกย่องเกียรติคุณบุคลากรผู้ มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่นให้เป็น ต้นแบบเพื่อเสริมสร้างแรงจูงใจให้กับ บุคคลในหน่วยงาน และคัดเลือก ข้าราชการดีเด่น.....	-	-			-	-			ยังไม่ได้ดำเนินการ
๓. กิจกรรมสร้างองค์กรที่มีคุณธรรม และความโปร่งใสอย่างยั่งยืนตาม แนวทาง ITA.....	๑ ครั้ง				EB ๑ - EB๕ ได้คะแนน ระดับ ๕	ระดับ ๕			ปลูกสร้างจิตสำนึกแก่เจ้าหน้าที่ทุก เดือน ในวันประชุมประจำเดือน รวม ๓ ไตรมาส จัดกิจกรรมได้ ๙ ครั้ง
๔. พัฒนาเครือข่ายต่อต้านการทุจริต สนับสนุนและร่วมมือเครือข่าย สาธารณสุขโปร่งใสต่อต้านการ ทุจริต	๓๓ คน	เจ้าหน้าที่ พึงพอใจใน การ ดำเนินการ ตาม นโยบาย			๓๓ คน	๓๓ คน			จัดกิจกรรม พัฒนาเครือข่ายต่อต้าน การทุจริต สนับสนุนและร่วมมือเครือข่าย สาธารณสุขโปร่งใสต่อต้านการ ทุจริต แล้ว ๒ ครั้ง(พฤศจิกายน๖๔ และพฤษภาคม๖๕)
๕. การประกาศและเผยแพร่เจตจำนง นโยบายต่อต้านการทุจริตของหน่วย งานแก่สาธารณชน			-		-	-			จัดกิจกรรมการประกาศและ เผยแพร่เจตจำนงนโยบายต่อต้าน การทุจริตของหน่วยงานแก่ สาธารณชน ๒ ครั้ง(พฤศจิกายน ๖๔และพฤษภาคม๖๕)
๖. กิจกรรมสร้างความโปร่งใส ๑.การสร้างความโปร่งใสในการจัด ซื้อจัดจ้าง ๒.การบริหารจัดการเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ ๓.พัฒนาความโปร่งใสในการดำเนิน งานของหน่วยงาน ๔.พัฒนาและบังคับใช้กฎหมาย	๓๓ คน	เจ้าหน้าที่ พึงพอใจ ในการ ดำเนินกา รตาม นโยบาย			๓๓ คน	๓๓ คน			จัดกิจกรรม สร้างความโปร่งใส ๒ครั้ง(พฤศจิกายน๖๔และ พฤษภาคม๖๕)

หมายเหตุ: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

.....ความร่วมมือของทุกภาคส่วน

อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน

.....เนื่องจากสถานการณ์โรคระบาดโควิด ๑๙ ทำให้ไม่สามารถดำเนินกิจกรรมบางกิจกรรมได้

ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป

.....-

ลงชื่อ  ผู้รายงาน

(นายเด่นตั้ง...จำเริญ)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

เลขานุการชมรมจริยธรรม

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ ..๘๘ เดือน มีนาคม..พ.ศ.๒๕๖๕