



แบบติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕)
- รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕)

ชื่อชมรม องค์การคุณธรรมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีบรรพต หน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีบรรพต.....

สถานที่ตั้ง หมู่ที่ ๙ ตำบลเขาเย่า อำเภอศรีบรรพต จังหวัดพัทลุง ๙๓๑๙๐.....

ชื่อผู้ประสานงาน นายเด่นดัง จำเริญ..... โทรศัพท์ ๐๗๔ ๖๘๙๐๑๙ มือถือ ๐๘๖๒๘๘๘๘๖๙.....

จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงานทั้งสิ้น.....๕..... กิจกรรม

จำนวน กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕.....๕..... กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รวม.....๙,๙๐๐.....บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....๙,๙๐๐.....บาท
- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน..... -.....บาท

รายละเอียด ดังนี้

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๔				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิง คุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)	
๑. จัดกิจกรรมจิตอาสาพระราชทาน อำเภอศรีบรรพต จังหวัดพัทลุง (สอดแทรกความรู้เกี่ยวกับ การป้องกันการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อน	๖ เดือน / ๑๕ คน		-	สสอ.ศรีบรรพต	๓ ครั้ง	๓ ครั้ง	๓ ครั้ง	๓ ครั้ง	ร่วมบูรณาการกับที่ว่าการอำเภอศรีบรรพต จัดกิจกรรมณ รพ.สต. ทุกหน่วย หมู่เียนรพ.สต.ละ ๑ เดือน รวม ๓ ไตรมาส ออกพื้นที่จิตอาสา จำนวน ๙ ครั้ง

๒. กิจกรรม ยุทธย่องเกียรติคนบุคลากรผู้ มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่นให้เป็น ต้นแบบเพื่อเสริมสร้างแรงจูงใจให้กับ บุคคลในหน่วยงาน และคัดเลือก ข้าราชการดีเด่น.....	-	-			-	-			ยังไม่ได้ดำเนินการ
๓. กิจกรรมสร้างองค์กรที่มีคุณธรรม และความโปร่งใสอย่างยั่งยืนตาม แนวทาง.ITA.....	๑ ครั้ง				EB ๑ - EB๕ ได้คะแนน ระดับ ๕	ระดับ ๕	ระดับ ๕	ระดับ ๕	ปลูกสร้างจิตสำนึกแก่เจ้าหน้าที่ทุก เดือน ในวันประชุมประจำเดือน รวม ๓ ไตรมาส จัดกิจกรรมได้ ๙ ครั้ง
๔.พัฒนาเครือข่ายต่อต้านการทุจริต สนับสนุนและร่วมมือเครือข่าย สาธารณสุขโปร่งใสต่อต้านการ ทุจริต	๓๓ คน	เจ้าหน้าที่ พึงพอใจใน การ ดำเนินการ ตาม นโยบาย			๓๓ คน	๓๓ คน	๓๓ คน	๓๓ คน	จัดกิจกรรม พัฒนาเครือข่ายต่อต้าน การทุจริต สนับสนุนและร่วมมือเครือข่าย สาธารณสุขโปร่งใสต่อต้านการ ทุจริต แล้ว ๒ ครั้ง(พฤศจิกายน๖๔ และพฤษภาคม๖๕)
๕. การประกาศและเผยแพร่เจตจำนง นโยบายต่อต้านการทุจริตของหน่วย งานแก่สาธารณชน			-		-	-	-	-	จัดกิจกรรมการประกาศและ เผยแพร่เจตจำนงนโยบายต่อต้าน การทุจริตของหน่วยงานแก่ สาธารณชน ๒ ครั้ง(พฤศจิกายน ๖๔และพฤษภาคม๖๕)
๖.กิจกรรมสร้างความโปร่งใส ๑.การสร้างความโปร่งใสในการจัด ซื้อจัดจ้าง ๒.การบริหารจัดการเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ ๓.พัฒนาความโปร่งใสในการดำเนิน งานของหน่วยงาน ๔.พัฒนาและบังคับใช้กฎหมาย	๓๓ คน	เจ้าหน้าที่ พึงพอใจ ในการ ดำเนินกา รตาม นโยบาย			๓๓ คน	๓๓ คน	๓๓ คน	๓๓ คน	จัดกิจกรรม สร้างความโปร่งใส ๒ครั้ง(พฤศจิกายน๖๔และ พฤษภาคม๖๕)

หมายเหตุ: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

.....ความร่วมมือของทุกภาคส่วน

อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน

.....เนื่องจากสถานการณ์โรคระบาดโควิด ๑๙ ทำให้ไม่สามารถดำเนินกิจกรรมบางกิจกรรมได้

ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป

.....-

ลงชื่อ  ผู้รายงาน

(นายเด่นตั้ง..จำเริญ)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

เลขานุการชมรมจริยธรรม

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ ..๑๒ เดือน กันยายน..พ.ศ.๒๕๖๕