



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕)
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔-๓๐ กันยายน ๒๕๖๕)

ชื่อชมรม.....จริยธรรมโรงพยาบาลศรีนครินทร์.....หน่วยงาน.....โรงพยาบาลศรีนครินทร์.....

สถานที่ตั้ง.....๑ หมู่ที่ ๙ ต.เขาย่า อ.ศรีนครินทร์ จ.พัทลุง

ชื่อผู้ประสานงาน นางอภรณ์ คิ้วงไข โทรศัพท.....๐ ๗๕๖๘ ๙๑๑๖ ต่อ ๑๓๗

จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงานทั้งสิ้น.....๔.....กิจกรรม

จำนวน กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕.....กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รวม.....๒๐,๐๐๐.....บาท

• จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....๒๐,๐๐๐.....บาท

• จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....-.....บาท

รายละเอียด ดังนี้

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๕				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)	
๑. กิจกรรมจิตอาสา ในวันสำคัญ ต่าง ๆ.....	๑๒๒	บุคลากรมี คุณธรรมและ จริยธรรม	--	คณะกรรมการ บริหาร รพ.	๕ ธันวาคม ๒๕๖๔			๒๘ กรกฎาคม ๒๕๖๕	เจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรม ๑๐๐%
๒. กิจกรรมทำบุญตักบาตร เนื่อง ในวันสำคัญต่าง ๆ.....	๑๒๒	บุ ค ล า ก ร มี คุณธรรมและ จริยธรรม	--	คณะกรรมการ บริหาร รพ.		๔ มกราคม ๒๕๖๕			เจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรม ๘๕%

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๕				ผลการดำเนินการ
	๑๒๒	บุคลากรทุกคน มีจรรยาบรรณ ที่ตรงตาม ปฏิบัติงาน ร่วมกันอย่างมี ประสิทธิภาพ			๒๕-๒๗ มกราคม ๒๕๖๕	๑๗-๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๕			
๓. กิจกรรม...๕ ส.....	๑๒๒	บุคลากรทุกคน มีจรรยาบรรณ ที่ตรงตาม ปฏิบัติงาน ร่วมกันอย่างมี ประสิทธิภาพ	--	คณะกรรมการ ENV.					ตรวจประเมิน ๕ ส. ทุก หน่วยงานภายใน รพ.๑๐๐%
๔. กิจกรรมสร้างสุขในองค์กร	๑๒๒	บุ ค ล า ก ร มี คุณธรรมและ จริยธรรม	๒๐,๐๐๐	คณะกรรมการ บริหาร รพ.	ธันวาคม ๒๕๖๔				เจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรม ๙๕%

หมายเหตุ: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

.....เจ้าหน้าที่ให้ความร่วมมือในการดำเนินกิจกรรม.....

อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน

.....ไม่มี.....

ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป

.....ไม่มี.....

ลงชื่อ



ผู้รายงาน

(นางสาวณิรมย์...คิ้วงใจ)

ตำแหน่ง ..เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

เลขานุการชมรมจริยธรรม

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ ๔ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



แบบฟอร์มที่ ๒

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕)
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕)


ชื่อชมรม.....จริยธรรมโรงพยาบาลศรีนครินทร์พรต หน่วยงาน.....โรงพยาบาลศรีนครินทร์พรต.....

สถานที่ตั้ง..... ๑ หมู่ที่ ๙ ต.เขาย่า อ.ศรีนครินทร์ จ.พัทลุง.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางอาภรณ์ ดั่งไข่ม้วน..... โทรศัพท์..... ๐๘ ๗๒๘๗ ๕๐๐๘.....

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

กิจกรรม	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	ดำเนินการแล้ว	ยังมิได้ดำเนินการ			
๑. กิจกรรมจิตอาสา ในวันสำคัญต่างๆ.....	✓		๓๖	๑๐๐%	การแบ่งเป็นทีม
๒. กิจกรรมทำบุญตักบาตร เนื่องในวันสำคัญต่าง ๆ.....	✓		๑๐๔	๘๕%	เดือนมกราคม ๖๕
๓. กิจกรรม..๕ ส.....	✓		๑๒๒	๑๐๐%	เดือนสิงหาคม ๖๕
๔. กิจกรรมสร้างสุขในองค์กร	✓		๑๑๖	๙๕%	เดือนธันวาคม ๖๔

ลงชื่อ  ผู้รายงาน
(.....นางอาภรณ์ ดั่งไข่ม้วน.....)
ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน.....
เลขานุการชมรมจริยธรรม
หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย
วันที่..... ๕ เดือน สิงหาคม.....พ.ศ. ๒๕๖๕.....