



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕)
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔-๓๐ กันยายน ๒๕๖๕)

ชื่อชมรม.....จริยธรรมโรงพยาบาลศรีนครินทร์.....หน่วยงาน.....โรงพยาบาลศรีนครินทร์.....

สถานที่ตั้ง.....๑. หมู่ที่ ๙ ต.เขาย่า อ.ศรีนครินทร์ จ.พัทลุง

ชื่อผู้ประสานงาน นางอภรณ์ คิ้วไข โทรศัพท์.....๐ ๗๕๖๔ ๙๑๐๖ ต่อ ๑๓๗

จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงาน ทั้งสิ้น.....๕.....กิจกรรม

จำนวน กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕.....กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รวม.....๒๐,๐๐๐.....บาท

• จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....๒๐,๐๐๐.....บาท

• จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....--.....บาท

รายละเอียด ดังนี้

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๕				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)	
๑. กิจกรรมจิตอาสา ในวันสำคัญ ต่าง ๆ.....	๑๑๙	บุคลากรมี คุณธรรมและ จริยธรรม	--	คณะกรรมการ บริหาร รพ.	๕ ธันวาคม ๒๕๖๔			๒๘ กรกฎาคม ๒๕๖๕	เจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรม ๑๐๐%
๒. กิจกรรมทำบุญตักบาตร เนื่อง ในวันสำคัญต่าง ๆ.....	๑๑๙	บุ ค ล า ก ร มี คุณธรรมและ จริยธรรม	--	คณะกรรมการ บริหาร รพ.		๔ มกราคม ๒๕๖๕			เจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรม ๘๕%

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๕				ผลการดำเนินการ
	๑๑๙	บุคลากรทุกคน มีจรรยาบรรณ ที่ตรงตามสามารถ ปฏิบัติงาน ร่วมกันอย่างมี ประสิทธิภาพ			๒๕-๒๗ มกราคม ๒๕๖๕	๑๗-๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๕			
๓. กิจกรรม..๕ ส.....	๑๑๙	บุคลากรทุกคน มีจรรยาบรรณ ที่ตรงตามสามารถ ปฏิบัติงาน ร่วมกันอย่างมี ประสิทธิภาพ	--	คณะกรรมการ ENV.					ตรวจประเมิน ๕ ส. ทุก หน่วยงานภายใน รพ.๑๐๐%
๔. กิจกรรมสร้างสุขในองค์กร	๑๑๙	บุ ค ล า ก ร มี คุณธรรมและ จริยธรรม	๒๐,๐๐๐	คณะกรรมการ บริหาร รพ.	ธันวาคม ๒๕๖๔				เจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรม ๙๕%

หมายเหตุ: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

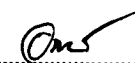
.....เจ้าหน้าที่ให้ความร่วมมือในการดำเนินกิจกรรม.....
.....

อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน

.....ไม่มี.....
.....

ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป

.....ไม่มี.....
.....

ลงชื่อ ผู้รายงาน
(นางอรุณรัตน์ ตั้งใจ)
ตำแหน่งเจ้าหน้าที่งานธุรการชำนาญงาน.....
เลขานุการชมรมจริยธรรม
หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย
วันที่ ๑๐ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕