

แบบรายงานสรุปผลการกำกับติดตาม มาตรการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ ประจำปี ๒๕๖๕
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพัทลุง จังหวัดพัทลุง (ตุลาคม ๒๕๖๔ - กันยายน ๒๕๖๕)

มาตรการ	กลุ่มเป้าหมาย	วิธีการควบคุม/กำกับ/ติดตาม/ตรวจสอบให้ เป็นไปตามมาตรการ	สถิติการกระทำผิด วินัย ความรับผิดทาง ละเมิด/อาญา	การเปลี่ยนแปลงหลักการ ปฏิบัติตามมาตรการ	หมายเหตุ
๑. มาตรการป้องกันการรับ สินบนการให้และรับของขวัญ แก่ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่หรือ ผู้บังคับบัญชาในเทศกาลปี ใหม่	เจ้าหน้าที่ของ โรงพยาบาลศรีบรรพต	๑. จัดประชุมชี้แจงเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน รับทราบเรื่องการรับสินบนหรือรับของขวัญ ของเจ้าหน้าที่หรือผู้ที่มีหน้าที่เกี่ยวข้องกับการ จัดซื้อจัดจ้าง ๒. จัดประชุมชี้แจงเจ้าหน้าที่รับทราบเรื่อง การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนภายใน หน่วยงาน ๓. สร้างจิตสำนึกการมารับของสินบนหรือรับ ของขวัญของเจ้าหน้าที่หรือผู้ที่มีหน้าที่ที่ เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้าง ๔. มีการจัดทำคำสั่งคุ้มครองเกี่ยวกับการ จัดซื้อจัดจ้าง ๕. รายงานความเสี่ยงเมื่อพบเห็นเหตุการณ์	ไม่มี	ไม่พบการรับสินบนหรือรับ ของขวัญ	
๒. มาตรการป้องกันและรับ สินบนในกระบวนการจัดซื้อ จัดจ้าง	เจ้าหน้าที่ ผู้ที่เกี่ยวข้อง กับการจัดซื้อจัดจ้าง	๑. ให้การจัดหาพัสดุภาครัฐ เป็นไปตาม หลักเกณฑ์ วิธีปฏิบัติ และมติคณะรัฐมนตรีที่ เกี่ยวข้อง ๒. จัดประชุมชี้แจงเจ้าหน้าที่ทุกกลุ่มงาน รับทราบเรื่องการจัดซื้อจัดจ้างตามระเบียบฯ ๓. มีการตรวจสอบภายใน/การควบคุมภายใน ๔. มีการรายงานความเสี่ยงเมื่อพบเห็น เหตุการณ์	ไม่มี	ไม่มีการร้องเรียนเกี่ยวกับการ จัดซื้อจัดจ้าง	

แบบรายงานสรุปผลการกำกับติดตาม มาตรการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ ประจำปี ๒๕๖๕
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพัทลุง จังหวัดพัทลุง (ตุลาคม ๒๕๖๔ - กันยายน ๒๕๖๕)

<p>๓. มาตรการป้องกันการรับสินบนประเด็นการเงินบริจาค และทรัพย์สินบริจาคของหน่วยงาน</p>	<p>เจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลศรีบรรพต</p>	<p>๑. จัดประชุมชี้แจงเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน รับทราบเรื่องการของบริจาคของเจ้าหน้าที่หรือผู้ที่มีหน้าที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้าง</p> <p>๒. สร้างจิตสำนึกการมารับเงินและของบริจาคของเจ้าหน้าที่หรือผู้ที่มีหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้าง</p> <p>๓. รายงานความเสี่ยงเมื่อพบเห็นเหตุการณ์</p>	<p>ไม่มี</p>	<p>ไม่พบการรับสินบน</p>	
<p>๔. มาตรการป้องกันการทุจริตและแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดโรงพยาบาลศรีบรรพต</p>	<p>เจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลศรีบรรพต</p>	<p>๑. จัดประชุมชี้แจงเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานเกี่ยวกับมาตรการป้องกันการทุจริตและแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐ</p> <p>๒. รายงานความเสี่ยงเมื่อพบเห็นเหตุการณ์</p>	<p>ไม่มี</p>	<p>ไม่พบกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐ</p>	
<p>๕. มาตรการแนวทางปฏิบัติในการรับส่วนแถมพิเศษ ส่วนชดเชย ส่วนสนับสนุน หรือส่วนอื่นใดเพิ่มเติมจากที่หน่วยงานของรัฐกำหนดไว้ในขอบเขตของงานหรือรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะของพัสดุของหน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลศรีบรรพต</p>	<p>เจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลศรีบรรพต</p>	<p>๑. จัดประชุมชี้แจงเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน รับทราบเรื่องการรับส่วนแถมพิเศษ ส่วนชดเชย ส่วนสนับสนุน หรือส่วนอื่นใดเพิ่มเติมจากที่หน่วยงานของรัฐกำหนดไว้ในขอบเขตของงาน</p> <p>๒. จัดประชุมชี้แจงเจ้าหน้าที่รับทราบเรื่องการรับส่วนแถมพิเศษ ส่วนชดเชย ส่วนสนับสนุน หรือส่วนอื่นใดเพิ่มเติมจากที่หน่วยงานของรัฐกำหนดไว้ในขอบเขตของงาน</p> <p>๓. มีการจัดทำคำสั่งสุ่มตรวจเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง</p> <p>๔. รายงานความเสี่ยงเมื่อพบเห็นเหตุการณ์</p>	<p>ไม่มี</p>	<p>ไม่พบการรับส่วนแถมพิเศษ</p>	

แบบรายงานสรุปผลการกำกับติดตาม มาตรการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ ประจำปี ๒๕๖๕
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพัทลุง จังหวัดพัทลุง (ตุลาคม ๒๕๖๔ - กันยายน ๒๕๖๕)

๖. มาตรการจัดสวัสดิการ ภายในของสถานพยาบาลของ หน่วยงานในสังกัด โรงพยาบาลศรีบรรพต	เจ้าหน้าที่ของ โรงพยาบาลศรีบรรพต	๑. รายงานความเสี่ยงเมื่อพบเห็นเหตุการณ์	ไม่มี	ไม่พบกระทำผิดวินัยของ เจ้าหน้าที่รัฐ	
--	-------------------------------------	---	-------	---	--