

# แผนยุทธศาสตร์สาธารณสุขอำเภอศรีบรรพต จังหวัดพัทลุง

(ปี ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)

## วิสัยทัศน์ (Vision)

เครือข่ายเข้มแข็ง บริการมีมาตรฐาน ประชาชนสุขภาพดี เจ้าหน้าที่มีความสุข

### นิยาม

**เครือข่ายเข้มแข็ง** หมายถึง สถานบริการสุขภาพ ทุกหน่วยในอำเภอศรีบรรพต และภาคีเครือข่าย ทุกภาคส่วน มีการบูรณาการงานร่วมกันอย่างเป็นรูปธรรม ในการส่งเสริมสุขภาพ การควบคุมป้องกันโรค การรักษาฟื้นฟู และการคุ้มครองสุขภาพประชาชน

**บริการมีมาตรฐาน** หมายถึง ระบบสุขภาพที่สมบูรณ์ทั้งด้านการส่งเสริมสุขภาพ การควบคุมป้องกันโรค การรักษาฟื้นฟู และการคุ้มครองสุขภาพประชาชน สถานบริการสุขภาพ มีคุณภาพ มาตรฐาน ผู้รับบริการเชื่อมั่น และวางใจ ในระบบบริการสุขภาพ ที่มีระบบบริการที่โดดเด่น ไร้รอยต่อ มีความสุขระหว่างรอรับบริการ บุคลากรทางการแพทย์มีความเชี่ยวชาญ ทีมสนับสนุนมีความเป็นมืออาชีพ เทคโนโลยีทางการแพทย์มีความเหมาะสม ผสมผสานภูมิปัญญาทางสุขภาพอย่างสมดุล ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มีการสร้างสรรค์ นวัตกรรม งานวิจัย รูปแบบการจัดบริการสุขภาพที่สามารถแก้ปัญหาทางสุขภาพของพื้นที่

**ประชาชนสุขภาพดี** หมายถึง ปัญหาการเจ็บป่วย การป่วยตาย ปัญหาสุขภาพที่สำคัญ และพฤติกรรมเสี่ยงด้านสุขภาพ ลดลง อย่างเป็นรูปธรรมในทุกพื้นที่

**เจ้าหน้าที่มีความสุข** หมายถึง บุคลากรทางการแพทย์ และ สาธารณสุขในทุกระดับมีสมรรถนะ มีความสุขในการปฏิบัติราชการ เป็นต้นแบบของคนสุขภาพดี ตามแนวทาง ของค่านิยม ของกระทรวงสาธารณสุข (MOPH)

## พันธกิจ (Mission)

๑. นำนโยบายสุขภาพในทุกระดับ ขับเคลื่อนสู่การปฏิบัติทั่วทุกพื้นที่ ส่งเสริมภาคีทุกภาพส่วนร่วมสร้างสังคมสุขภาพดี และการแก้ปัญหาสุขภาพที่สำคัญของพื้นที่ให้ยั่งยืน

๒. จัดบริการสุขภาพแบบองค์รวมเพื่อส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันควบคุมโรค รักษาโรค ฟื้นฟูสุขภาพ การคุ้มครองผู้บริโภคของอำเภอให้มีคุณภาพ มาตรฐาน รองรับความต้องการของประชาชนในพื้นที่

๓. ส่งเสริม สนับสนุน พัฒนาระบบเครือข่ายสุขภาพของอำเภอทั้งในระดับปฐมภูมิ และทุติยภูมิ ให้มีความเข้มแข็ง มีมาตรฐานในการจัดบริการ การบริหาร ที่สามารถสนองตอบต่อปัญหาและแนวโน้มความต้องการของพื้นที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ทั่วถึง เป็นธรรม และ ทันทีทันใด

๔. เสริมสร้างการมีส่วนร่วมของชุมชนในการจัดการสุขภาพของตนเองอย่างเข้มแข็งให้ประชาชน มีขีดความสามารถในการพึ่งตนเองทางสุขภาพได้

๕. ส่งเสริมการสร้างสร้งสร้งองค์ความรู้ นวัตกรรมทางสุขภาพ งานวิจัย และ ระบบข้อมูลสารสนเทศสุขภาพให้มีความเป็นปัจจุบัน มีคุณภาพที่สามารถรองรับการพัฒนาการบริการ และการบริหารทั้งในระดับตำบล อำเภอ

๖. พัฒนาบุคลากรสาธารณสุข ระบบการบริหารจัดการให้มีสมรรถนะสูง และมีธรรมาภิบาล

## ประเด็นยุทธศาสตร์ (Strategies Issues)

๑. การส่งเสริมและป้องกันโรค

๒. การจัดบริการที่มีคุณภาพและมาตรฐาน

๓. การพัฒนาบุคลากรสาธารณสุข

๔. การบริหารจัดการด้วยธรรมาภิบาล

## เป้าประสงค์ ( Goals)

- ๑.อำเภอศรีบรรพตประสบความสำเร็จในการแก้ปัญหาสุขภาพ และโรคสำคัญของอำเภอให้ลดน้อยลง อย่างเป็นรูปธรรม และผ่านเกณฑ์ที่กำหนด
- ๒.มีชุมชนต้นแบบการจัดการสุขภาพชุมชนที่เข้มแข็งพึ่งตนเองทางสุขภาพได้ และระบบการจัดการสุขภาพชุมชนที่โดดเด่นเป็นเลิศด้านการส่งเสริมสุขภาพ การดูแลสุขภาพผู้สูงอายุ และการจัดการโรคเรื้อรัง
- ๓.สถานบริการสุขภาพของอำเภอ มีคุณภาพ มาตรฐาน ที่ยั่งยืน มีผลสัมฤทธิ์ทางการแพทย์ สถานบริการมีคุณภาพ มาตรฐานตามเกณฑ์ที่กำหนด เป็นสถานบริการปลอดภัย ที่ประชาชนเชื่อมั่น วางใจได้
- ๔.มีผลงานการวิจัย สร้างองค์ความรู้ และการสร้างสรรค์นวัตกรรมเพื่อสนับสนุนการพัฒนาสุขภาพของอำเภออย่างต่อเนื่อง
- ๕.บุคลากรทางการแพทย์ และบุคลากรสาธารณสุขในทุกระดับมีสมรรถนะ มีความสุขในการปฏิบัติราชการ เป็นต้นแบบของคนสุขภาพดี

## ปัญหาสาธารณสุข ปี ๒๕๖๒(ใช้แก้ไขปัญหา ปี ๒๕๖๓)

- ๑.ฆ่าตัวตาย
- ๒.โรคไข้เลือดออก
- ๓.โรคความดันโลหิตสูง(HT)
- ๔.โรคเบาหวาน(DM)
- ๕.โรควัณโรค(TB)
- ๖.วัยทำงาน BMI เกิน
- ๗.อุบัติเหตุจราจร
- ๘.โรคภาวะไตวายเรื้อรัง(CKD)
- ๙.มะเร็งปากมดลูก
- ๑๐.ฟันผุ

แผนแม่บทยุทธศาสตร์สาธารณสุขอำเภอศรีบรรพต ปี ๒๕๖๐-๒๕๖๔

ประเด็นยุทธศาสตร์ (SI.)	กลยุทธ์(S.)	KPI	เป้าหมายแต่ละปี				
			๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔
SI: ๑. การส่งเสริม และป้องกันโรค	S๑.การพัฒนาคุณภาพชีวิต ทุกกลุ่มวัย	๑.ร้อยละของเด็ก๐-๕ ปี สูงดีสมส่วน	≥๕๑%	≥๕๑%	≥๕๔%	≥๖๐%	≥๖๓%
		๒.อัตราส่วนการตายของมารดา	<๑๗ต่อแสน ปชก.	<๑๗ต่อแสน ปชก.	<๑๗ต่อแสน ปชก.	<๑๗ต่อแสน ปชก.	<๑๗ต่อแสน ปชก.
		๓.ร้อยละเด็กอายุ ๑๒ ปีฟันดีไม่มีผุ	≥๕๖%	≥๕๗%	≥๕๘%	≥๖๐%	≥๖๒%
		๔.ร้อยละทารกแรกเกิดน้ำหนักตัวน้อย กว่า ๒๕๐๐ กรัม	<๗%	<๗%	<๗%	<๗%	<๗%
		๕.อัตราภาวะโลหิตจางในหญิงก่อนคลอด (HCT๓)	≤๑๐%	≤๑๐%	≤๑๐%	≤๑๐%	≤๑๐%
		๖ อัตราหญิงวัยรุ่นตั้งครรภ์ซ้ำ	<๒๐%	<๒๐%	<๒๐%	<๒๐%	<๒๐%
		๗.ร้อยละตำบลมีระบบส่งเสริมสุขภาพดูแล ผู้สูงอายุระยะยาว(LTC)ในชุมชนผ่านเกณฑ์	ผ่านเกณฑ์ ๓๓.๓๓%	๖๖.๖๖%	๑๐๐%	๑๐๐%	๑๐๐%
	S๒.การป้องกันควบคุมโรค และภัยสุขภาพ	๗.อัตราป่วยด้วยโรคไข้เลือดออก	ค่ามัธยฐาน ย้อนหลัง๕ปี	ค่ามัธยฐาน ย้อนหลัง๕ปี	ค่ามัธยฐาน ย้อนหลัง๕ปี	ค่ามัธยฐาน ย้อนหลัง๕ปี	ค่ามัธยฐาน ย้อนหลัง๕ปี
		๘.อัตราผู้ป่วยเบาหวานรายใหม่จากกลุ่มเสี่ยง	≤๒.๐๔	≤๒.๐๔	≤๒.๐๔	≤๒.๐๔	≤๒.๐๔
		๙.อัตราผู้ป่วยHTรายใหม่จากกลุ่มเสี่ยง	<๒.๙๕%ปีที่ ผ่านมา	<๒.๙๕%ปีที่ ผ่านมา	<๒.๙๕%ปีที่ ผ่านมา	<๒.๙๕%ปีที่ ผ่านมา	<๒.๙๕%ปีที่ ผ่านมา
		๑๐.ความครอบคลุมการขึ้นทะเบียนผู้ป่วย วัณโรครายใหม่ (≥๘๐%)	๑๕๖ต่อแสน (๒๘คน)	๑๕๖ต่อแสน (๒๘คน)	๑๕๖ต่อแสน (๒๘คน)	๑๕๖ต่อแสน (๒๘คน)	๑๕๖ต่อแสน (๒๘คน)
		๑๑.ร้อยละวัยทำงานมีดัชนีมวลกายปกติ	≥๕๖	≥๕๖	≥๕๖	≥๕๖	≥๕๖

		๑๒.ความครอบคลุมการคัดกรองมะเร็งปากมดลูก	≥๘๐	≥๘๐	≥๘๐	≥๘๐	≥๙๐%
	S๓.การลดปัจจัยเสี่ยงด้านสุขภาพ	๑๓.ร้อยละของโรงพยาบาลที่ใช้ยาอย่างสมเหตุผล (RDU)	ขั้น๑	ขั้น๒	ขั้น๓	ขั้น๓	ขั้น๓
		๑๔.อัตราความครอบคลุมในการคัดกรองความเสี่ยงสารกำจัดศัตรูพืช	-	-	๕% กลุ่มเป้าหมาย	๕% กลุ่มเป้าหมาย	๕% กลุ่มเป้าหมาย
	S๔.การบริหารจัดการสิ่งแวดล้อม	๑๕.โรงพยาบาลดำเนินงานอนามัยสิ่งแวดล้อมได้ตามเกณฑ์ GREEN&CLEAN Hospital	ระดับพื้นฐาน	ระดับพื้นฐาน	ระดับดี	ระดับดี	ระดับดีมาก
SI : ๒. การ จัดบริการที่มี คุณภาพและ มาตรฐาน	S๕.การพัฒนาระบบ การแพทย์ปฐมภูมิ	๑๖.อำเภอมีการดำเนินการและผ่านเกณฑ์ประเมินการพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับอำเภอ(พชอ.)ที่มีคุณภาพ	ผ่านเกณฑ์	ผ่านเกณฑ์	ผ่านเกณฑ์	ผ่านเกณฑ์	ผ่านเกณฑ์
		๑๘.ร้อยละตำบลผ่านเกณฑ์ตำบลสุขภาวะ	พื้นฐาน	ระดับดี=๓๓.๓๓%	ระดับดี=๖๖.๖๖%	ระดับดี=๑๐๐%	ระดับดี=๑๐๐%
		๑๙.ร้อยละของ อสม.ได้รับการพัฒนาศักยภาพ	๑๐๐%	๑๐๐%	๑๐๐%	๑๐๐%	๑๐๐%
	S๖.การพัฒนาระบบบริการสุขภาพ (Service Plan)	๒๐.ร้อยละACS ส่งต่อทันเวลาภายใน๑๒๐นาที่(Door to Door)	๑๐๐%	๑๐๐%	๑๐๐%	๑๐๐%	๑๐๐%
		๒๑.ร้อยละ Stroke ส่งต่อทันเวลาทันเวลาภายใน๑๘๐นาที่(Onset to door)	๑๐๐%	๑๐๐%	๑๐๐%	๑๐๐%	๑๐๐%
		๒๒.ร้อยละผู้ป่วย CKD ที่มีอัตราอัตราการกรองของGFR<๔ml./min/๑.๗๓m๒/y)	≥๖๖%	≥๖๖%	≥๖๖%	≥๖๖%	≥๖๖%
		๒๓.ร้อยละของผู้ป่วยโรคเบาหวานควบคุม	๔๐%	๔๐%	๔๐%	๔๐%	๔๐%

		ระกั้บHbA๑C<๗					
		๒๔.ร้อยละของผู้ป่วยโรคความดันโลหิตสูงที่ควบคุมBPได้	๕๐%	๕๐%	๕๐%	๕๐%	๕๐%
		๒๕.อัตราการฆ่าตัวตายสำเร็จ	๑๗ต่อแสน ปชก.	๑๗ต่อแสน ปชก.	๑๗ต่อแสน ปชก.	๑๗ต่อแสน ปชก.	๑๗ต่อแสน ปชก.
		๒๖. อัตราสำเร็จของการรักษาผู้ป่วยวัณโรคปอดรายใหม่	๘๕%	๘๕%	๘๕%	๘๕%	๘๕%
		๒๗.ร้อยละของผู้ป่วยนอกทั้งหมดที่ได้รับบริการตรวจ วินิจฉัย รักษาโรคและฟื้นฟูสภาพด้วยศาสตร์การแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก	๑๘.๕%	๑๘.๕%	๑๙%	๒๐%	๒๒%
	S๗.การพัฒนาาระบบบริการการแพทย์ฉุกเฉินครบวงจรและระบบการส่งต่อ	๒๘.ร้อยละของประชากรเข้าถึง EMS	๒๐%	๒๐%	๒๐%	๒๐%	๒๐%
SI : ๓. การพัฒนาบุคลากรสาธารณสุข	S๘.การพัฒนาาระบบบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ	๒๙.ร้อยละดัชนีความสุขของบุคลากร (happynometer)	๗๐%	๗๐%	๗๐%	๗๐%	๗๐%
		๓๐.ร้อยละของหน่วยงานมีผลงานเด่น / นวัตกรรม	๕๐%	๕๐%	๑๐๐%	๑๐๐%	๑๐๐%
		๓๑.อัตราป่วยโรคโรคNCD(HT DM DLP) ในบุคลากร	<๓๐%	<๓๐%	<๓๐%	<๓๐%	<๓๐%
SI: ๔. การบริหารจัดการด้วยธรรมาภิบาล	S๙.การพัฒนาาระบบธรรมาภิบาลและคุณภาพการบริการจัดการภาครัฐ	๓๒.ความสำเร็จของส่วนราชการในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขที่ดำเนินการพัฒนาคุณภาพการบริหาร	ระดับ ๕	ระดับ ๕	ระดับ ๕	ระดับ ๕	ระดับ ๕

		จัดการภาครัฐผ่านเกณฑ์ที่กำหนด(PMQA)					
		๓๓. รพ.ผ่านการรับรอง HA	ขั้น ๓	ขั้น ๓	ขั้น ๓	ขั้น ๓	ขั้น ๓
		๓๔. การดำเนินงาน.องค์กรแห่งความสุขผ่านเกณฑ์ที่กำหนด(Happy work place Index)	n/a	n/a	≥๕๗%	≥๕๗%	≥๕๗%
		๓๕* ร้อยละหน่วยงานผ่านเกณฑ์ITA>๘๐% -สสอ. -รพ.	n/a	๕๐%	๑๐๐%	๑๐๐%	๑๐๐%
		๓๖. ร้อยละของ รพ.สต. ที่ผ่านเกณฑ์การพัฒนาคุณภาพ รพ.สต.ติดดาว	ระดับ ๓ ดาว (๑ แห่ง)	ระดับ ๓ ดาว (๑ แห่ง)	ระดับ ๕ ดาว ๑๐๐%	ระดับ ๕ ดาว ๑๐๐%	ระดับ ๕ ดาว ๑๐๐%
S๑๐. การพัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศ		๓๗. ร้อยละความทันเวลาของ ๔๓ แฟ้ม	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐
		๓๘. โรงพยาบาลผ่านเกณฑ์ประเมินคุณภาพระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ (HAIT)	n/a	n/a	n/a	กำลังดำเนินการ	ผ่านเกณฑ์
		๓๙. รพ. ดำเนินการตามเกณฑ์ Digital Transformation เพื่อก้าวสู่การเป็น Smart Hospital และผ่านเกณฑ์ ระดับ ๒ ขึ้นไป	n/a	n/a	กำลังดำเนินการ	ระดับ ๒	ระดับ ๒
S๑๑. การบริหารจัดการด้านการเงินการคลังสุขภาพ		๔๐. ระดับความเสี่ยงทางการเงิน(risk score)	<ระดับ ๗	<ระดับ ๗	<ระดับ ๗	<ระดับ ๗	<ระดับ ๗

ผลการดำเนินการ ปี๒๕๖๐-๒๕๖๒

KPI	เป้าหมาย	ผลดำเนินงาน		
		๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒
๑.ร้อยละของเด็ก๐-๕ ปี สูงดีสมส่วน	≥๕๑%	๔๓.๕๙	๔๕.๓	๕๙.๒๘
๒.อัตราส่วนการตายของมารดา	<๑๗%	๐	๐	๓๖.๓๐
๓.ร้อยละเด็กอายุ ๑๒ ปีฟันดีไม่มีผุ	≥๕๖%	๙๒.๗๕	๙๔.๕๘	๙๒.๔๑
๔.ร้อยละทารกแรกเกิดน้ำหนักตัวน้อย<๒๕๐๐กรัม	<๗%	๙.๒๙ ขย=๑๗%	๙.๔๒ ตพ.=๑๓.๕%	๑๓.๙๗(อันดับ๑) ตพ./ขย=๑๗%
๕.อัตราภาวะโลหิตจางในหญิงก่อนคลอด	≤๑๐%	๖.๗๕ (๕/๗๔)	๑๔.๒๘ (๑๒/๘๔)	๕ (๒/๔๐)
๖*อัตราหญิงวัยรุ่นตั้งครรภ์ซ้ำ	<๒๐%	๒๕(๑/๔)	๐/๓	๕๐(๑/๒)
๗.ร้อยละตำบลมีระบบส่งเสริมสุขภาพดูแลผู้สูงอายุระยะยาว(LTC)ในชุมชนผ่านเกณฑ์	ผ่านระดับ๑๐๐%	๐	๐	ผ่านระดับพื้นฐาน ๑๐๐%
๘.อัตราผู้ป่วยด้วยโรคไข้เลือดออก	ค่ามัธยฐานย้อนหลัง ๕ปี	๑๐๖.๗๕	๒๖๔.๐๙	๒๑๐.๗๘ (เป้าหมาย ๑๐๖ )
๙.อัตราผู้ป่วยเบาหวานรายใหม่จากกลุ่มเสี่ยง	≤๒.๐๔	๑.๔๙	๒.๘๙	๒.๗๙
๑๐.อัตราผู้ป่วยHTรายใหม่	<๒.๙๕%	๑.๑	๑.๑	๑.๕๑
๑๑. ความครอบคลุมการขึ้นทะเบียนผู้ป่วยวัณโรครายใหม่และกลับมาเป็นซ้ำ (ผลคัดกรอง≥๘๐%)	๑๗๒(๒๘คน)	-	-	๓๗.๕% (๙คน)
๑๒.ร้อยละวัยทำงานมีดัชนีมวลกายปกติ	≥๕๖%	๔๗.๕๒	๔๖.๒	๔๖.๙๘
๑๓.ความครอบคลุมการคัดกรองมะเร็งปากมดลูก	≥๘๐%	๕๒.๕๗	๖๖.๒๑	๗๕.๕๕ (อันดับ๒๔)
๑๔.ร้อยละของโรงพยาบาลที่ใช้ยาอย่างสมเหตุผล (RDU)	ขั้น๓	ขั้น๑	ขั้น๓	ขั้น๓

๑๕. อัตราความครอบคลุมในการคัดกรองความเสี่ยงสารกำจัดศัตรูพืช	๕%กลุ่มเป้าหมาย	๐	๐	๕๙ คน
๑๖. โรงพยาบาลดำเนินงานอนามัยสิ่งแวดล้อมได้ตามเกณฑ์ GREEN&CLEAN Hospital	ระดับดีมาก	พื้นฐาน	พื้นฐาน	ระดับดี
๑๗. อำเภอมีการดำเนินการและผ่านเกณฑ์ประเมินการพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับอำเภอ(พขอ.)ที่มีคุณภาพ	ผ่านเกณฑ์ระดับดี	-	-	ผ่านเกณฑ์
๑๘. ร้อยละตำบลผ่านเกณฑ์ตำบลสุขภาวะ	ระดับดี ๑๐๐%	n/a	๐	๓๓.๓๓ (ผ่านระดับพื้นฐาน ๖๖.๖๖%)
๑๙. ร้อยละของ อสม. ได้รับการพัฒนาศักยภาพ	๑๐๐%	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐
๒๐. ร้อยละ ACS ส่งต่อทันเวลาภายใน ๑๒๐ นาที (Door to Door)	๑๐๐%	๐	๕๐	๗๑.๔๓
๒๑. ร้อยละ Stroke ส่งต่อทันเวลาทันเวลาภายใน ๑๘๐ นาที (Onset to door)	๑๐๐%	๑๐๐	๘๕	๔๐.๙
๒๒. ร้อยละผู้ป่วย CKD ที่มีอัตราอัตราการกรองของ eGFR < ๔ ml./min./๑.๗๓m <sup>๒</sup> /y)	≥ ๖๖%	๕๐.๓๑	๕๐	๖๓.๘๙
๒๓. ร้อยละของผู้ป่วยโรคเบาหวานควบคุมระดับ HbA1c < ๗	๕๐%	๓๒.๗	๓๓.๔๒	๔๖.๖๙
๒๔. ร้อยละของผู้ป่วยโรคความดันโลหิตสูงที่ควบคุม BP ได้	๕๐%	๔๐.๙	๔๖.๔๘	๕๐.๖๘
๒๕. อัตราการฆ่าตัวตายสำเร็จ	๑๗ ต่อแสนปชก.	๑๖.๘๖	๒๒.๔๗	๒๖.๙๕
๒๖. อัตราสำเร็จของการรักษาผู้ป่วยวัณโรคปอดรายใหม่	๘๕%	๘๕.๗๑	๑๐๐	๕๐
๒๗. ร้อยละของผู้ป่วยนอกทั้งหมดที่ได้รับบริการตรวจ วินิจฉัย รักษาโรคและฟื้นฟูสภาพด้วยศาสตร์การแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก	๑๘.๕%	n/a	n/a	๒๗.๘
๒๘. ร้อยละของประชากรเข้าถึง EMS	๒๐%	๘.๕๘	๑๒	๑๔
๒๙. ร้อยละดัชนีความสุขของบุคลากร (happynometer) - สสอ./รพ.สต. - รพ.	๗๐%	n/a	n/a	๗๐ ๗๐.๙
๓๐. ร้อยละของหน่วยงานมีผลงานเด่น /นวัตกรรม	๑๐๐%	๓๓.๓๓	๖๖.๖๖	๑๐๐%



๓๑. อัตราผู้ป่วยโรคNCD(HT DM DLP)ในบุคลากร -รพ. -สสอ./รพ.สต.	<๓๐%			
๓๒.ความสำเร็จของส่วนราชการในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขที่ดำเนินการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐผ่านเกณฑ์ที่กำหนด(PMQA)	ระดับ ๕	n/a	ระดับ ๔	ระดับ ๕
๓๓. รพ.ผ่านการรับรอง HA	ชั้น๓	ชั้น๓	ชั้น๓	ชั้น๓
๓๔.การดำเนินงาน.องค์กรแห่งความสุขผ่านเกณฑ์ที่กำหนด(Happy work place)	n/a	n/a	n/a	กำลังดำเนินการ
๓๕.หน่วยงานผ่านเกณฑ์ITA -สสอ. -รพ.	≥๙๐%	n/a - -	๑๐๐% ๙๑.๕๐ ๙๔.๕๖	๑๐๐% -๙๖.๑๕ -๙๖.๑๕
๓๖ร้อยละของ รพ.สต. ที่ผ่านเกณฑ์การพัฒนาคุณภาพ รพ.สต.ติดดาว	ระดับ๕ดาว ๑๐๐%	๐	๓๓.๓๓	๑๐๐
๓๗.ร้อยละความทันเวลาของ ๔๓ แฟ้ม	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐
๓๘.โรงพยาบาลผ่านเกณฑ์ประเมินคุณภาพระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ (HAIT)	ผ่าน	-	-	n/a
๓๙.รพ. ดำเนินการตามเกณฑ์ Digital Transformation เพื่อก้าวสู่การเป็น Smart Hospital และผ่านเกณฑ์ ระดับ ๒ ขึ้นไป	ระดับ๒	n/a	n/a	n/a
๔๐.ระดับความเสี่ยงทางการเงิน(risk score)	<ระดับ๗	๗	๔	๐
จำนวนตัวชี้วัดที่ผ่านเกณฑ์	๓๒			๒๕
จำนวนตัวชี้วัดที่ไม่ผ่านเกณฑ์	๘			๑๕
ร้อยละตัวชี้วัดผ่านเกณฑ์	๘๐%			๖๕%

สรุปแผนงาน/โครงการ ประจำปี ๒๕๖๓

ประเด็นยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	ชื่อโครงการ	งบประมาณ				หมายเหตุ ผู้รับผิดชอบ
			Uc (Top down)	กองทุน NCD	เงินบำรุง	เงินกอง ทุนตำบล	
SI: ๑. การส่งเสริม และป้องกันโรค	S๑.การพัฒนาคุณภาพ ชีวิตทุก กลุ่มวัย	โครงการทันตกรรมเชิงรุกในโรงเรียนประถมศึกษา อ.ศรีบรรพต จ.พัทลุง ปี ๖๓	๓๐,๐๐๐				นายไกร แก้วทิพย์ รพช.ศรีบรรพต
		โครงการหญิงมีครรภ์ทันตสุขภาพดี	๑๕,๐๐๐				นายไกร แก้วทิพย์ รพช.ศรีบรรพต
		โครงการโรงเรียนส่งเสริมสุขภาพ	๑๐,๔๐๐				นางชนิดา เรืองพุทธ สสอ.ศรีบรรพต
	S๒.การป้องกันควบคุม โรคและภัยสุขภาพ	โครงการ ประชุมเชิงปฏิบัติการคัดกรองกลุ่มเสี่ยง วัณโรคเบื้องต้น	๘,๘๐๐				นายเด่นดั่ง จำเริญ สสอ.ศรีบรรพต
		โครงการศรีบรรพตร่วมใจ ด้านภัยไข้เลือดออก	๔๓,๓๐๐				นายเด่นดั่ง จำเริญ สสอ.ศรีบรรพต
		โครงการป้องกันและควบคุมโรคมือเท้าปาก	๔,๘๔๐				นายเด่นดั่ง จำเริญ สสอ.ศรีบรรพต
		โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเตรียมการรณรงค์ให้ วัคซีนป้องกันโรคไข้หวัดใหญ่ประจำปี ๒๕๖๓	๗,๐๔๐				นายเด่นดั่ง จำเริญ สสอ.ศรีบรรพต

	S๕.การพัฒนาระบบ การแพทย์ปฐมภูมิ	โครงการประเมินและติดตามตำบลสุขภาพ ประจำปี ๒๕๖๓			๑๕,๐๐๐		นายเกษียร คงช่วย สสอ.ศรีบรรพต
		โครงการCentral CUP supply	๓๐,๐๐๐				สุทิพย์ จินตาคม รพช.ศรีบรรพต
		โครงการ วัน อสม.แห่งชาติ	๔๖,๒๐๐				นายเกษียร คงช่วย สสอ.ศรีบรรพต
SI : ๒. การ จัดบริการที่มี คุณภาพและ มาตรฐาน	S๖.การพัฒนาระบบ บริการสุขภาพ (Service Plan)	โครงการอบรมฟื้นคืนชีพ	๑๐,๐๐๐				นางอุบลพรรณ ทิพย์ศุภลักษณ์ รพช.ศรีบรรพต
		โครงการรู้เร็ว มาเร็ว ปลอดภัย ให้อสม.ชี้เป้า	๑๓,๐๐๐				นางอุบลพรรณ ทิพย์ศุภลักษณ์ รพช.ศรีบรรพต
		โครงการครอบครัวห่วงใยใส่ใจสุขภาพจิต	๗,๐๐๐				นางสาวกัญญา พรหมมานพ รพช.ศรีบรรพต
		โครงการอบรมฟื้นฟูฟันป้องกันและควบคุมการติดเชื้อ	๑๒,๐๐๐				นางสุทิพย์ จินตาคม รพช.ศรีบรรพต
SI : ๓. การพัฒนา บุคลากรสาธารณสุข	S๘.การพัฒนาระบบ บริหารจัดการกำลังคน ด้านสุขภาพ	โครงการประชุมพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่พัสดุ และเจ้าหน้าที่การเงิน ประจำปี ๒๕๖๓	๑๐,๙๔๐				นายสุชาติ ฉิมรักษ์ สสอ.ศรีบรรพต
		โครงการมหกรรมวิชาการคปสอ.ศรีบรรพต	๒๐,๐๐๐				นางสุทิพย์ จินตาคม รพช.ศรีบรรพต
		โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการการเขียนCQI นวัตกรรมและทำหนังสือ	๑๕,๐๐๐				นางสุทิพย์ จินตาคม รพช.ศรีบรรพต

SI: ๔. การบริหารจัดการด้วยธรรมาภิบาล	S๙. การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและคุณภาพการบริการจัดการภาครัฐ	โครงการตรวจสอบภายในรพ.สต. ประจำปี๒๕๖๓			๓,๓๐๐	นายสุชาติ ฉิมรักษ์ สสอ.ศรีบรรพต
		โครงการนิเทศงาน รพ.สต. ประจำปี ๒๕๖๓			๓,๓๐๐	นายสุชาติ ฉิมรักษ์ สสอ.ศรีบรรพต
		โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ ทบทวนยุทธศาสตร์และจัดทำแผนปฏิบัติการเครือข่ายบริการสาธารณสุขอำเภอศรีบรรพต ปีงบประมาณ ๒๕๖๓			๑๒,๕๐๐	นายสุชาติ ฉิมรักษ์ สสอ.ศรีบรรพต
		โครงการหน่วยงานคุณธรรม	๙,๙๐๐			นายสุชาติ ฉิมรักษ์ สสอ.ศรีบรรพต
	S๑๐. การพัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศ	โครงการสรุปผลการปฏิบัติงานประจำปี ๒๕๖๓			๘๐,๐๐๐	นายเอกพงศ์ ก้องพงศธร รพช.ศรีบรรพต
		โครงการพัฒนาระบบฐานข้อมูล	๖,๕๘๐			นายบัญชา ทองขุนดำ รพช.ศรีบรรพต
	<b>รวมเงินทั้งสิ้น</b>			<b>๓๐๐,๐๐๐</b>		<b>๑๑๔,๑๐๐</b>