

แบบกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีบรรพต จังหวัดพัทลุง

ประจำไตรมาส ๒ ปีงบประมาณ ๒๕๖๓

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง					
๑	กลยุทธ์ที่ ๑ ปลุกฝังจิตสำนึกให้ยึดถือประโยชน์ของประเทศเหนือกว่าผลประโยชน์ส่วนตน	๑.ส่งเสริมการเรียนรู้ตามหลักคุณธรรมและจริยธรรมและวินัยแก่เจ้าหน้าที่	๑.จัดกิจกรรมจิตอาสาพระราชทาน ๙๐๔ วปร.อำเภอศรีบรรพต จังหวัดพัทลุง  ๒.สอดแทรกความรู้เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อน	ผู้บริหารและข้าราชการสำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีบรรพต ร่วมถวายสัตย์ปฏิญาณเป็นข้าราชการที่ดีของแผ่นดิน ในกิจกรรมจิตอาสาพระราชทาน ๙๐๔ วปร. ณ สนง. สสอ.ศรีบรรพต ในวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๓ พร้อมนี้ได้ให้ความรู้แก่ประชาชน จำนวน ๑๔๙ คน และจัดกิจกรรมจิตอาสาพัฒนาสถานที่ทำงาน พัฒนาสิ่งแวดล้อม ป้องกันภัยไข้เลือดออก  ดำเนินการให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตและผลประโยชน์ ในวันที่ ๔ มี.ค ๒๕๖๓ จำนวน ๓๔ คน	ได้ปฏิบัติงานนอกสำนักงานด้วยในวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๓ หมู่ที่ ๓ ตำบลตะพาน อำเภอศรีบรรพต จังหวัดพัทลุง

**แบบกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต**  
**สำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีบรรพต จังหวัดพัทลุง**  
**ประจำไตรมาส ๒ ปีงบประมาณ ๒๕๖๓**

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง					
	กลยุทธ์ที่ ๒ วางระบบรากฐานในการสร้างวัฒนธรรม MOPH เป็นรากฐานในการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต	๑.ยกย่องเชิดชูเกียรติเจ้าหน้าที่ผู้ประพฤติดี หรือผู้ที่มีความประพฤติซื่อสัตย์ สุจริต ปฏิบัติตามหลักคุณธรรมและจริยธรรม	๑. ดำเนินการคัดเลือกและมอบเกียรติบัตรแก่บุคคลที่ประพฤติดี หรือบุคคลที่มีความประพฤติซื่อสัตย์สุจริต	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีบรรพตได้คัดเลือกบุคคลเป็นข้าราชการดีเด่นระดับอำเภอเพื่อส่งเข้ารับการคัดเลือกข้าราชการดีเด่นประจำปี จำนวน ๑ คน คือ นายเด่นดั่ง จำเริญ นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีบรรพต	
	กลยุทธ์ที่ ๓ สนับสนุนการสร้างเครือข่ายบุคลากรด้านสุขภาพเพื่อป้องกันหยุดยั้งการทุจริต	๑.สร้างเครือข่ายบุคลากรเพื่อการป้องกันหยุดยั้งการทุจริต	๑.พัฒนาเครือข่ายต่อต้านการทุจริต ๒.สนับสนุนและร่วมมือเครือข่ายสาธารณสุขโปร่งใสต่อต้านการทุจริต	จัดประชุมเครือข่ายสาธารณสุขโปร่งใสต่อต้านการทุจริต ภาครัฐ เอกชน จำนวน ๓๔ คน ในวันที่ ๔ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ วันประชุมประจำเดือน	

แบบกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีบรรพต จังหวัดพัทลุง

ประจำไตรมาส ๒ ปีงบประมาณ ๒๕๖๓

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกการป้องกันทุจริต					
	กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างความตระหนักให้แก่ผู้บริหารทุกระดับมีความพร้อมรับผิดชอบ	๑.สร้างความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต ๒. เพื่อแสดงออกถึงความโปร่งใสในการบริหารงาน ๓. เพื่อสร้างความตระหนักให้ผู้บริหารและบุคลากรมีความรับผิดชอบ	๑.การประกาศและเผยแพร่เจตจำนงนโยบายต่อต้านการทุจริตของหน่วยงานแก่สาธารณสุขน	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีบรรพตได้ประกาศและเผยแพร่นโยบายเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของหน่วยงาน โดยผู้บริหารของหน่วยงาน นายศณชัย สมแก้วสาธารณสุขอำเภอศรีบรรพต ในการประชุมประจำเดือน วันที่ ๔ มี.ค ๒๕๖๓	

แบบกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีบรรพต จังหวัดพัทลุง

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกการป้องกันทุจริต					
	กลยุทธ์ที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใส ใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย	๑. เพื่อพัฒนาและยกระดับความโปร่งใส การใช้ดุลยพินิจตามหลักกฎหมายในการปฏิบัติงาน	๑. การสร้างความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง  ๒. การบริหารจัดการเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์  ๓. พัฒนาความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน  ๔. พัฒนาและบังคับใช้กฎหมาย	จัดทำแผนและประกาศแผนการจัดซื้อจัดจ้างผ่านเว็บไซต์ของกรมบัญชีกลางและเว็บไซต์ของหน่วยงานโรงพยาบาลศณีบรรพต  - จัดทำคำสั่งผู้รับผิดชอบการจัดการเรื่องร้องเรียน - วางระบบการจัดการเรื่องร้องเรียน - ประกาศเผยแพร่ช่องทางการร้องเรียนแก่สาธารณชน	
	กลยุทธ์ที่ ๓ ประสิทธิภาพการปราบปรามการทุจริต	๑. เพื่อให้บุคลากรมีวินัยและคุณธรรมในการปฏิบัติงาน	๑. เสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรมบุคลากรในสังกัด	- จัดกิจกรรมจิตอาสาพัฒนาสถานที่ทำงานให้เจ้าหน้าที่ได้ร่วมกิจกรรม - เข้าร่วมกิจกรรมร้องเพลงชาติ - ไม่พบข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการมาทำงานสายของเจ้าหน้าที่	

แบบกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีบรรพต จังหวัดพัทลุง

ประจำปีไตรมาส ๒ ปีงบประมาณ ๒๕๖๓

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต					
	กลยุทธ์ที่ ๑ ประสิทธิภาพการปราบปรามการทุจริต	๑. พัฒนาระบบคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส  ๒. เพื่อเสริมสร้างกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์จนได้ข้อยุติ  ๓. เพื่อเปิดเผยข้อมูลในการจัดซื้อจัดจ้าง	๑. การประเมินกระบวนการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน ปีงบประมาณ ๒๕๖๓  ๒. การควบคุม กำกับ ติดตาม การควบคุมภายในของหน่วยงานในสังกัด  ๑. แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเรื่องร้องเรียนของหน่วยงานและระบบการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตอย่างมีประสิทธิภาพ  ๑. เปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างแต่ละโครงการให้สาธารณชนทราบ โดยผ่านเว็บไซต์ หรือสื่ออื่นๆ	ได้ดำเนินการจัดทำรายงานการควบคุมภายใน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ตามระเบียบฯ ทั้งในส่วนหน่วยงานย่อย และในส่วนของค์ และได้ รายงานผลการดำเนินการ  มีการแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเรื่องร้องเรียนของหน่วยงาน  -มีการประกาศแผนการจัดซื้อจัดจ้างผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานโรงพยาบาลศรีบรรพต และเว็บไซต์ของกรมบัญชีกลาง	



แบบกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต  
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีบรรพต จังหวัดพัทลุง  
ประจำไตรมาส ๒ ปีงบประมาณ ๒๕๖๓

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต					
	กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาเครือข่ายและบูรณาการด้านปราบปรามการทุจริต	๑.เพื่อบูรณาการความร่วมมือระหว่างภาคีเครือข่ายและหน่วยงานภาครัฐ เอกชน และประชาในการต่อต้านการทุจริต	๑.จัดให้มีช่องทางรับฟังความคิดเห็นข้อเสนอแนะจากประชาชน  ๒.เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ช่องทางการแจ้งเบาะแสเกี่ยวกับการทุจริตประพฤติมิชอบ  ๓.เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการ	- มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ช่องทางในการรับฟังความคิดเห็นจากประชาชน และเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็น  - ไตรมาส ๒ ยังไม่มีเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ผ่านเว็บไซต์หรือช่องทางใดของหน่วยงาน	