

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีบรรพต

จังหวัดพัทลุง

คำนำ

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตสำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีบรรพต จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ภายใต้ยุทธศาสตร์ กลยุทธ์ และแนวทางตามแผนแม่บทฯ กระทรวงสาธารณสุข ภายใต้แนวทางหลัก ๓ แนวทาง ประกอบด้วย ๑) สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ๒) สร้างกลไกป้องกันการทุจริต ๓) เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต มุ่งตอบสนองนโยบายของรัฐบาลและยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและการปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓(พ.ศ ๒๕๖๐-๒๕๖๔) เป้าหมาย บุคลากรสาธารณสุขอำเภอศรีบรรพตเป็นแบบอย่างที่ดีและเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลงด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีบรรพต

๔ มีนาคม ๒๕๖๓

สารบัญ

	หน้า
ส่วนที่ ๑ ความเป็นมา	๑
ส่วนที่ ๒ แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๔
ส่วนที่ ๓ แบบกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนฯ	๙

ส่วนที่ ๑

๑ ความเป็นมา

๑. การทุจริตคอร์รัปชันเป็นปัญหาใหญ่ของสังคมไทยมาเป็นเวลานานและทวีความรุนแรงมากยิ่งขึ้นในปัจจุบันทำให้เกิดความเสียหายแก่เศรษฐกิจและสังคมในวงกว้างความไม่โปร่งใสและการทุจริตคอร์รัปชันเกิดขึ้นทั้งภาครัฐเอกชนและการเมืองสาเหตุเกิดจากคนและระบบ“คน” เป็นต้นเหตุสำคัญของปัญหาทั้งหมดและระบบ”เป็นปัจจัยสำคัญเช่นเดียวกับ“คน” ที่ก่อความไม่โปร่งใสและการทุจริตคอร์รัปชันโดยเฉพาะอย่างยิ่งระบบราชการและหน่วยงานของรัฐและหน่วยงานรัฐวิสาหกิจที่ใช้ช่องว่างจากกฎระเบียบการบริหารจัดการไม่ให้ใช้ข้อมูลเพื่อการตัดสินใจระบบการพัฒนาคนล้มเหลวระบบอุปถัมภ์เข้มแข็งกว่าระบบคุณธรรมระบบการลงโทษผู้กระทำผิดไม่ศักดิ์สิทธิ์จากกลไกการติดตามการประเมินผลสภาพดังกล่าวทำให้เกิดปัญหาความไม่โปร่งใสความไม่เป็นธรรมรวมทั้งเอื้อต่อการทุจริตคอร์รัปชัน

ในที่ประชุมสัมมนา World Conference on Governance มีความเห็นร่วมกันว่าการแก้ไขปัญหาคอร์รัปชันต้องกระพ่ายอย่างหนึ่งโดยยึดหลักการบริหารจัดการที่ดีดังนี้

๑. ๑ การมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในสังคมถือเป็นหน้าที่ของทุกคนในสังคมที่ต้องร่วมมือกันในการรายงานข้อมูลการติดตามตรวจสอบและนำเผยแพร่ต่อสาธารณะการเอาผู้กระทำผิดไปลงโทษตามกระบวนการยุติธรรม

๑. ๒ การทำให้การบริหารงานในทุกองค์การมีความโปร่งโลกโดยการเปิดเผยขั้นตอนการทำงานให้ผู้ติดต่อทราบมีระยะเวลาจำกัดการดำเนินงานในขั้นตอนต่าง ๆ มีกฎระเบียบน้อยที่สุดเพื่อไม่ให้เกิดความยุ่งยากและให้มีการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่น้อยที่สุดเพื่อเปิดโอกาสที่เจ้าหน้าที่จะเรียกร้องผลประโยชน์ตอบแทนจากผู้ใช้บริการ

๑. ๓ ผู้ปฏิบัติหน้าที่ที่มีความรับผิดชอบที่ตรวจสอบได้การตรวจสอบต้องสามารถกระทำได้ทั้งจากภายในและภายนอกองค์การการกำหนดให้ผู้ดำรงตำแหน่งที่มีโอกาสจะใช้อำนาจไปในทางมิชอบต้องแจ้งบัญชีทรัพย์สินทั้งก่อนและหลังการดำรงตำแหน่งต่อหน่วยงานที่รับผิดชอบรวมทั้งเปิดให้มีการตรวจสอบจากสาธารณะและการมีองค์กรอิสระที่มีอำนาจเพียงพอในการติดตามตรวจสอบผู้กระทำการคอร์รัปชันเพื่อนำมาลงโทษตามกระบวนการยุติธรรม

๑. ๔ ยึดหลักนิติธรรม การบริหารงานที่ยึดหลักกฎหมายที่มีความชอบธรรมและมีความเป็นสากล

๑. ๕ มีความเสมอภาคเท่าเทียมกันในการปฏิบัติหน้าที่ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ต้องเป็นไปโดยเสมอภาคไม่เลือกปฏิบัติต่อกลุ่มบุคคลหรือบุคคลเป็นการเฉพาะ เช่น การนำระบบคอมพิวเตอร์มาใช้ในการบริหารเกี่ยวกับที่ดินหรืองานศุลกากร

๒. คณะรักษาความสงบแห่งชาติมีคำสั่งที่ ๒๔ / ๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาคอร์รัปชันประพฤติมิชอบได้กำหนดแนวทาง / มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาคอร์รัปชันประพฤติมิชอบโดยให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานภาครัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาคอร์รัปชันประพฤติมิชอบในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐโดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงานและส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบเฝ้าระวังเพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบได้ในกรณีที่มีการกล่าวหาหรือพบเหตุควรสงสัยว่าข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการหรือมีส่วนร่วมกับการทุจริตประพฤติมิชอบทั้งในฐานะตัวการผู้ใช้หรือผู้สนับสนุนให้หัวหน้าราชการและหัวหน้าหน่วยงานของรัฐดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ภายใต้พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และพระราชกฤษฎีกาด้วยหลักเกณฑ์วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีพ. ศ. ๒๕๕๖ ประกอบกฎหมายระเบียบ

ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคลโดยให้บังคับมาตรการทางวินัยมาตรการทางปกครองและมาตรการทางกฎหมายอย่างเฉียบขาดและรวดเร็ว

๓. พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรีแถลงนโยบายของคณะรัฐมนตรีต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติเมื่อวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๕๗ ข้อ ๓๐ การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐโดยจะใช้มาตรการทางกฎหมายการปลูกฝังค่านิยมคุณธรรมจริยธรรมและจิตสำนึกในการรักษาคำสัตย์ของความเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริตควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับอย่างเคร่งครัด

๒. หลักการและเหตุผล

การดำเนินงานการต่อต้านการทุจริตสำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีบรรพตมีบทบาทหน้าที่ในการดำเนินการเสริมสร้างความเข้มแข็งและเป็นเครือข่ายสำคัญในการขับเคลื่อนนโยบายและมาตรการต่าง ๆ ในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันในหน่วยงานมีหน้าที่ดังนี้

- ๑.. ติดตามและวิเคราะห์สถานการณ์ที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตของหน่วยงานในสังกัด
๒. วางแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน
๓. สอบทานปรับปรุงระบบการป้องกันและแก้ไขปัญหาทุจริตคอร์รัปชันที่เกิดขึ้นจากระบบงานและตัวบุคคล
๔. สร้างความตระหนักและส่งเสริมให้ข้าราชการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม
๕. ประสานงานเร่งรัดและติดตามการจัดการข้อร้องเรียนเกี่ยวกับทุจริต

ประเด็นยุทธศาสตร์ปช. ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๑ (พ. ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)

วิสัยทัศน์: “ประเทศไทยใสสะอาดไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand)”

พันธกิจ: “สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการทุกภาคส่วนแบบบูรณาการและปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเชิงระบบให้มีมาตรฐานสากล”

"ยุทธศาสตร์: ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต
 ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกเจตจางงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต
 ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย
 ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก
 ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต
 ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions IndexKPI) ของประเทศไทย

แผนแม่บทกระทรวงสาธารณสุข แผนแม่บทกระทรวงสาธารณสุขแผนแม่บทการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ. ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕)

วิสัยทัศน์: “กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต”

พันธกิจ: “สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการทุกภาคส่วนแบบบูรณาการปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเชิงระบบให้มีประสิทธิภาพ”

ยุทธศาสตร์: ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกการป้องกันการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

มุ่งเน้นการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตและปลูกฝังวิถีชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง เสริมสร้างระบบฐานคิดการยึดถือประโยชน์ของชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนสร้างระบบคิด “ แก่ทุจริตต้องคิดเป็น” (Digital Thinking) และ “ แก่ทุจริตต้องคิดแยกแยะ” (Digital Thinking) คุณธรรมเชิงสัมพัทธ์ซึ่งเป็นการเปรียบเทียบระดับคุณธรรมและความขัดแย้งเชิงคุณธรรมแก่บุคลากร

กลยุทธ์ที่ ๑ ปลูกฝังจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน ในบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข

กลยุทธ์ที่ ๒ วางระบบรากฐานการนำค่านิยม MOPH เป็นรากฐานในการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๓ สนับสนุนการสร้างเครือข่ายบุคลากรด้านสุขภาพเพื่อป้องกันและหยุดยั้งการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

มุ่งเน้นการกำหนดกลไกด้านการป้องกันการทุจริตที่มีประสิทธิภาพเพื่อเสริมสร้างการปฏิบัติงานโดยยึดหลักธรรมาภิบาลอย่างมีส่วนร่วมของหน่วยงานในสังกัดเพื่อไม่ให้เกิดการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับมีความพร้อมรับผิดชอบ (Accountability)

กลยุทธ์ที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพระบบการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใสใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วย

กฎหมาย

กลยุทธ์ที่ ๓ เพิ่มประสิทธิภาพกลไกการเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

มุ่งเน้นการปรับปรุงและพัฒนากลไกและกระบวนการต่างๆของการปราบปรามการทุจริตทั้งระบบให้สามารถดำเนินการได้อย่างรวดเร็วมีประสิทธิภาพ

กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพการปราบปรามการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาเครือข่ายและบูรณาการกระบวนการด้านการปราบปรามการทุจริต

เป้าหมายประสงค์เชิงยุทธศาสตร์: การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขมีค่าคะแนนสูงกว่าร้อยละ ๙๐ เมื่อสิ้นแผนแม่บท

วัตถุประสงค์หลัก:

๑. เพื่อเกิดวัฒนธรรมสุจริตในกระทรวงสาธารณสุขบุคลากรมุ่งด้านทุจริต

๒. เพื่อสร้างความเข้มแข็งของกลไกการป้องกันทุจริตและการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล

๓. เพื่อความเข้มแข็งของกลไกปราบปรามการทุจริตการบังคับใช้กฎหมายให้มีความรวดเร็วเป็นธรรม

๔. ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างที่ดีและเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลง (Change agent) ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีบรรพต

กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ระยะเวลาไตรมาส				งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
				๑	๒	๓	๔		
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง									
กลยุทธ์ที่ ๑ ปกป้องจิตสำนึกให้ยึดถือประโยชน์ของประเทศเหนือกว่าผลประโยชน์ส่วนตัว	๑.ส่งเสริมการเรียนรู้ตามหลักคุณธรรมและจริยธรรมและวินัยแก่เจ้าหน้าที่	๑.จัดกิจกรรมจิตอาสาพระราชทาน ๙๐๔ ทั่วประเทศจังหวัดพิจิตร ๒.สอดแทรกความรู้เกี่ยวกับ การป้องกัน การทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อน	๑๒ ครั้ง/ปี					ไม่ใช้งบประมาณ	ผช.สสอ.
กลยุทธ์ที่ ๒ วางระบบรากฐานในการสร้างวัฒนธรรม MOPH เป็นรากฐานในการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต	๑.ยกย่องเชิดชูเกียรติเจ้าหน้าที่ผู้ประพฤติดี หรือผู้ที่มีความประพฤติซื่อสัตย์ สุจริต ปฏิบัติตามหลักคุณธรรมและจริยธรรม	๑. ดำเนินการคัดเลือกและมอบเกียรติบัตรแก่บุคคลที่ประพฤติดีหรือบุคคลที่มีความประพฤติซื่อสัตย์สุจริต	๑ ครั้ง/ปี					ไม่ใช้งบประมาณ	ผช.สสอ.

แผนปฏิบัติการป้องกัน ปรากฏการณ์ทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีบรรพต

กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ระยะเวลาไตรมาส				งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
				๑	๒	๓	๔		
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง									
กลยุทธ์ที่ ๓ สนับสนุนการสร้างเครือข่ายบุคลากร	๑. สร้างเครือข่ายบุคลากรเพื่อการป้องกันเหตุยั้งการทุจริต	๑. พัฒนาเครือข่ายต่อต้านการทุจริต ๒. สนับสนุนและร่วมมือเครือข่ายสาธารณสุขไปเร่งใส่ต่อต้านการทุจริต	๑ ครั้ง/ปี					ไม่ใช้งบประมาณ	ผช.สสอ.
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกการป้องกันทุจริต									
กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับมีความพร้อมรับผิดชอบ	๑. สร้างความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต ๒. เพื่อแสดงออกถึงความโปร่งใสในการบริหารงาน ๓. เพื่อสร้างความตระหนักให้ผู้บริหารและบุคลากรมีความรับผิดชอบ	๑. การประกาศและเผยแพร่เจตจำนงนโยบายต่อต้านการทุจริตของหน่วยงานแก่สาธารณชน	๑ ครั้ง/ปี					ไม่ใช้งบประมาณ	ผช.สสอ.

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีบรรพต

กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ระยะเวลาไตรมาส				งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
				๑	๒	๓	๔		
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกการป้องกันทุจริต									
กลยุทธ์ที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานใหม่ความโปร่งใส	๑. เพื่อพัฒนาและยกระดับความโปร่งใส การใช้ดุลยพินิจ	๑. การสร้างความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง	๔ ครั้ง/ปี					ไม่ใช้งบประมาณ	คณะทำงาน T/A
กลยุทธ์ที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานใหม่ความโปร่งใส การใช้ดุลยพินิจ	ตามหลักกฎหมายในการปฏิบัติงาน	๒. การบริหารจัดการร้องเรียนร้องทุกข์ ๓. พัฒนาความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ๔. พัฒนาและบังคับใช้กฎหมาย							
กลยุทธ์ที่ ๓ ประสิทธิภาพการปราบปรามการทุจริต	๑. เพื่อให้บุคลากรมีวินัยและคุณธรรมในการปฏิบัติงาน	๑. เสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรมบุคลากรในสังกัด	๔ ครั้ง/ปี					ไม่ใช้งบประมาณ	ผช.สสอ.

๓๕๑๕๒๒ แผนปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ กระทรวงพาณิชย์

๒. แผนปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒

วัตถุประสงค์/เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	โครงการ/กิจกรรม	เป็นหน่วย	ระยะเวลา				งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
				๑	๒	๓	๔		
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างภาพลักษณ์ประเทศไทยในเวทีโลก									
การประชาสัมพันธ์ภาพลักษณ์ประเทศไทย	๑. พัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศ	๑. การประเมินปริมาณการให้บริการ ๑.๑. การประเมินประสิทธิภาพ ๑.๒. การควบคุมกำกับ ๑.๓. การควบคุมกำกับ ๑.๔. การควบคุมกำกับ	๑ ครั้ง/ปี				ไม่ใช้งบประมาณ	ผช.สสอ.	
	๒. เพื่อเสริมสร้างระบบงานของหน่วยงาน ๒.๑. เพื่อเสริมสร้างระบบงานของหน่วยงาน ๒.๒. เพื่อเสริมสร้างระบบงานของหน่วยงาน ๒.๓. เพื่อเสริมสร้างระบบงานของหน่วยงาน	๑. การประเมินปริมาณการให้บริการ ๑.๑. การประเมินประสิทธิภาพ ๑.๒. การควบคุมกำกับ ๑.๓. การควบคุมกำกับ ๑.๔. การควบคุมกำกับ	ไม่ใช้งบประมาณ				ไม่ใช้งบประมาณ	ผช.สสอ.	
	๓. เพื่อเปิดเผยข้อมูลสู่ผู้สนใจ ๓.๑. เพื่อเปิดเผยข้อมูลสู่ผู้สนใจ ๓.๒. เพื่อเปิดเผยข้อมูลสู่ผู้สนใจ ๓.๓. เพื่อเปิดเผยข้อมูลสู่ผู้สนใจ	๑. การประเมินปริมาณการให้บริการ ๑.๑. การประเมินประสิทธิภาพ ๑.๒. การควบคุมกำกับ ๑.๓. การควบคุมกำกับ ๑.๔. การควบคุมกำกับ	๔ ครั้ง/ปี				ไม่ใช้งบประมาณ	ผช.สสอ.	

สำเนางานสภากรณผู้ขออำนาจศาลปกครอง
 แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ระยะเวลาไตรมาส				งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
				๑	๒	๓	๔		
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต									
กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาศรีอภัยและบูรณาการตามกรอบแผนการทุจริต	๑. เพื่อบูรณาการความร่วมมือระหว่างภาคีเครือข่ายและหน่วยงานภาครัฐ เอกชน และประชาชนในการต่อต้านการทุจริต	๑. จัดให้มีช่องทางรับฟังความคิดเห็นเห็นชอบและจากประชาชน	มีช่องทาง การรับฟัง เรื่องร้อง เรียน มีการเผยแพร่ แพร/หนังสือ เวียน					ไม่ใช้งบประมาณ	ผช.สสอ.
				๒. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ช่องทางการแจ้งเบาะแสเกี่ยวกับการทุจริตประพฤติมิชอบ	๓. เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับกาปฏิบัติราชการ	๔ ครั้ง/ปี			

ลงชื่อ.....ผู้เสนอ
 (นายสุชาติ ฉิมรักษ์)

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติแผน
 (นายศรัชชัย สมแก้ว)
 สาธารณสุขอำเภอศรีบรรพต

