

รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามเหตุจริตประพตติมิชอบและส่งเสริมจริยธรรม

โรงพยาบาลศรีบรรพต ประจำปีการงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม ใ้หน่วยงานภาครัฐ บริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล

วัตถุประสงค์ที่ ๑ เพื่อปลูกจิตสำนึกในการปฏิบัติราชการของข้าราชการ พนักงานราชการและลูกจ้าง ทุกหน่วยงานในสังกัด

๒. เพื่อส่งเสริมการปฏิบัติราชการตามหลักคุณธรรม จริยธรรม และวินัยแก่ข้าราชการ พนักงานราชการและลูกจ้าง ทุกหน่วยงานในสังกัด

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา/ เป้าหมาย	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการ ดำเนินงาน ไตรมาส ๑-๒	
๑.	อัญเชิญพระบรมราโชวาทของ พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ใน การประชุมคณะกรรมการ วางแผนและประเมินผล	จำนวนครั้งที่มีการอัญเชิญพระ บรมราโชวาท ของ พระบาทสมเด็จพระ เจ้าอยู่หัว ในการประชุม คณะกรรมการ บริหาร โรงพยาบาล	เดือนละ ๑ ครั้ง	-	กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป	รวม ๖ ครั้ง ตั้งแต่ ต.ค.๖๑ มี.ค.๖๒	

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

วัตถุประสงค์ เพื่อปลูกฝังจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนแก่เจ้าหน้าที่

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา/ เป้าหมาย	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการ ดำเนินงาน ไตรมาส ๑-๒
๑.	กำหนดให้มีหน่วยงานรับเรื่องร้องเรียน และจัดให้มีช่องทางแสดงความคิดเห็น/แจ้งเบาะแสการทุจริตและประพฤติมิชอบตลอดจนรับเรื่องร้องเรียนการทุจริต	๑.หน่วยงานมีหน่วยรับเรื่องร้องเรียน ๒.หน่วยงานมีช่องทางแสดงความคิดเห็น/แจ้งเบาะแสการทุจริตและประพฤติมิชอบตลอดจนรับเรื่องร้องเรียนการทุจริต เช่น ตู้รับเรื่องร้องเรียนเว็บไซต์ อย่างน้อย ๒ ช่องทาง	ทุกไตรมาส	-	ศูนย์คุณภาพ/ RM	

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อให้มีระบบและกลไกในการเสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามทุจริต

๒. เพื่อเสริมสร้างกระบวนการป้องกันและปราบปรามทุจริตของส่วนราชการ

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา/ เป้าหมาย	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน ไตรมาส ๑-๒	
๑	พัฒนาระบบควบคุมภายใน ตาม มาตรฐาน สตง.	หน่วยงานใน สังกัดมีระบบ ควบคุมภายใน	ร้อยละ ๑๐๐ ของหน่วยงาน ในสังกัด	-	กลุ่มงานการเงิน/ บัญชี		
๒.	การประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสของหน่วยงาน (ITA) ประจำปีงบประมาณ	ระดับความสำเร็จ ร้อยละการ ประเมินคุณธรรม ความโปร่งใสของ หน่วยงาน(ITA)	มากกว่าร้อยละ ๙๐ ไตรมาส ๔	-	งานบริหารทั่วไป	ไตรมาสแรก ได้ ๕ แต้มเต็ม	

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ของรัฐในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

วัตถุประสงค์ ๑ เพื่อปลูกจิตสำนึกในการปฏิบัติราชการของข้าราชการ พนักงานราชการและลูกจ้าง ทุกหน่วยงานในสังกัด

๒. เพื่อส่งเสริมการปฏิบัติราชการตามหลักคุณธรรม จริยธรรม และวินัยแก่ข้าราชการ พนักงานราชการและลูกจ้าง ทุกหน่วยงานในสังกัด

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา/ เป้าหมาย	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการ ดำเนินงาน ไตรมาส ๑-๒	
๑.	การคัดเลือกข้าราชการพลเรือน ดีเด่น	๑.หน่วยงานมีการ คัดเลือก ข้าราชการพล เรือนดีเด่น เพื่อ เป็นตัวแทนของ หน่วยงานในการ เข้ารับการ คัดเลือกระดับ จังหวัด	ปีละ ๑ ครั้ง	-	งานพัฒนา บุคลากร	รอดำเนินการ	