



ประกาศโรงพยาบาลศรีบรรพต  
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

.....

โรงพยาบาลศรีบรรพต เป็นสถานบริการสุขภาพของประชาชน มุ่งเน้นด้านการเสริมสร้างสุขภาพและป้องกันโรค มีนโยบายการบริหารจัดการในเรื่องของกำลังคนให้ดีและมีความสุข ทั้งในเรื่องการจัดการและพัฒนากำลังคนให้สอดคล้องกับกรอบอัตรากำลังที่กำหนด การบรรจุบุคคลเข้ารับราชการ รวมทั้งการสร้างขวัญกำลังใจและการกระจายค่าตอบแทนเพื่อให้เกิดความเป็นธรรม มีการพัฒนาบุคลากรด้านวิชาการและทักษะเฉพาะด้านของแต่ละหน่วยงานจึงกำหนดนโยบายด้านการพัฒนาบุคลากร ดังนี้

๑.การบริหารจัดการระบบการผลิตและพัฒนากำลังคนวิเคราะห์ข้อมูลกำลังคนของหน่วยบริการและจัดทำฐานข้อมูลบุคลากรทุกกลุ่มวิชาชีพเพื่อสนับสนุนการผลิตกำลังคนด้านสุขภาพ

๒.การบริหารจัดการข้อมูลกำลังคนและวางแผนกำลังคนมีแผนงานโครงการและกิจกรรมเพื่อเสริมสร้างขวัญกำลังใจและธำรงรักษาบุคลากร

๓.การพัฒนาบุคลากรทุกหน่วยงานมีแผนงานโครงการและกิจกรรมเพื่อพัฒนาขีดสมรรถนะบุคลากรที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ และมาตรฐานของหน่วยงาน

๔.การนำดัชนีความสุขของคนทำงาน (Happy Work Life Index) และนำ Core Value “MOPH” ไปใช้โดยการสำรวจข้อมูลดัชนีความสุข และวิเคราะห์ข้อมูล และนำมาจัดทำแผนพัฒนาความสุขของคนทำงานการเสริมสร้างและธำรงรักษาบุคลากรรวมทั้งมีการสื่อสารค่านิยม MOPH ทั้งในระดับองค์กรและเจ้าหน้าที่ทุกระดับ

๕.การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพโดยการประเมินคุณธรรมความโปร่งใสและบริหารความเสี่ยงหน่วยงานประเมินตนเองตามแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ผลการประเมินตนเองตามแบบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายชุติมันต์ พงศ์ไตรภูมิ)  
นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศรีบรรพต