



ประกาศโรงพยาบาลศรีบรรพต เรื่อง นโยบายโรงพยาบาลศรีบรรพต

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศรีบรรพตและคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลศรีบรรพต มีเจตนารมณ์ร่วมกันใน การนำโรงพยาบาลไปสู่การพัฒนาระบบบริการผู้ป่วย (Smart Hospital) เป็นสถานที่ทำงานที่น่าอยู่ น่าทำงาน เป็น โรงพยาบาลที่มีคุณภาพมาตรฐานตามเกณฑ์การพัฒนาคุณภาพของ HA, HPH, PMQA และมุ่งเน้นการเสริมสร้าง ความร่วมมือจากภาคีเครือข่ายในชุมชน เพื่อผลักดันงานด้านการสร้างเสริมสุขภาพให้ชุมชนสามารถดำเนินงานเองได้อย่างยั่งยืน เป็นโรงพยาบาลที่มีการเตรียมความพร้อมเพื่อรองรับสถานการณ์ฉุกเฉินที่อาจเกิดขึ้นในพื้นที่ตลอดเวลา และเป็นโรงพยาบาลส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดบริการของโรงพยาบาลที่เหมาะสมตามบริบทของวิถีชุมชนและพื้นที่ ภายใต้นโยบายในการทำงานตามแนวทางของกระทรวงสาธารณสุข ๔ Excellence ตามค่านิยม MOPH เพื่อให้บรรลุตามเป้าหมาย “ประชาชนสุขภาพดี เจ้าหน้าที่มีความสุข ระบบสุขภาพยั่งยืน”

- M : Mastery : เป็นนายตัวเอง
O : Originality : เร่งสร้างสิ่งใหม่
P : People Centered Approach : ใส่ใจประชาชน
H : Humility : อ่อนน้อม ถ่อมตน

ทั้งนี้ปฏิบัติงานเพื่อให้สอดคล้องกับพันธกิจ วิสัยทัศน์ และค่านิยมของโรงพยาบาลศรีบรรพต โดยปฏิบัติงานภายใต้นโยบายกระทรวงสาธารณสุขดังนี้

ด้านการบริการ พัฒนาระบบบริการของโรงพยาบาลให้มีคุณภาพมาตรฐานวิชาชีพ ให้ความมั่นใจและสนองตอบความต้องการของผู้รับบริการ สนับสนุนให้มีการพัฒนาศักยภาพบุคลากร เครื่องมือเครื่องใช้ที่ทันสมัยและมีเทคโนโลยีการแพทย์ที่เหมาะสม จัดอาคารสถานที่ที่เหมาะสมต่อการให้บริการมีความสะอาดปลอดภัย มีความสะดวกคล่องตัวในการเข้ารับบริการ

ด้านการบริหาร ใช้หลักธรรมาภิบาล สร้างเสริมการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน การบริหารที่มุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ ความโปร่งใส ประหยัด มีคุณภาพ ภายใต้ระเบียบกฎเกณฑ์ทางราชการและมีระบบคุณธรรมในการบริหารจัดการบุคลากร

ด้านการเงินการคลัง เพิ่มรายรับ ลดรายจ่าย มีระบบบริหารการเงินการคลังที่มีประสิทธิภาพ

/ด้าน..

ด้านสังคม มุ่งเน้นความสมัครสมานสามัคคี มีจริยธรรม ส่งเสริมการมีส่วนร่วมกับกิจกรรมของชุมชนหรือหน่วยงานอื่นในพื้นที่

ด้านภาคีเครือข่ายสุขภาพ สร้างความร่วมมือในเครือข่าย มีแนวทางในการดำเนินงานสาธารณสุข ทั้งเชิงรุก เชิงรับและในภาวะวิกฤต พัฒนาระบบการส่งต่อ การส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันและควบคุมโรคที่สำคัญในพื้นที่ของเครือข่ายสุขภาพ พัฒนาระบบที่เชื่อมโยงกันได้ทั้งเครือข่าย มีระบบบริหาร จัดการการเงิน การคลังและบุคลากรที่มีประสิทธิภาพ โปร่งใสและเป็นธรรม

ด้านความมั่นคงของโรงพยาบาล เน้นระบบความปลอดภัยบริหารความเสี่ยงและการเจรจาไกล่เกลี่ย เพื่อให้เกิดความปลอดภัยทั้งผู้ให้บริการและผู้มารับบริการ มุ่งเน้นการพัฒนาพฤติกรรมบริการของบุคลากรโรงพยาบาลเพื่อลดปัญหาข้อร้องเรียนผู้ให้บริการและผู้มารับบริการเกิดความพอใจ

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายชุติมันต์ พงศ์ไตรภูมิ)

นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศรีบรรพต

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการส่วนภูมิภาค

โรงพยาบาลศรีนครินทร์ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๖

สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ชื่อหน่วยงาน:.....โรงพยาบาลศรีนครินทร์...อำเภอศรีนครินทร์...จังหวัดพัทลุง.....

วัน/เดือน/ปี ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๖

หัวข้อ -ขอเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่เป็นปัจจุบัน MOIT ๒ ข้อ ๑-๑๘

.....

รายละเอียดข้อมูล ตามรายละเอียดแนบ

Link ภายนอก.....ไม่มี

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล



(นายอภิรักษ์ ชูสุวรรณ)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

วันที่....๑๕...เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

ผู้อนุมัติรับรอง



(นายชุตินันต์ พงศ์ไตรภูมิ)

นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศรีนครินทร์

วันที่....๑๕...เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่



(นางสาวสุจีรา ประเสริฐดำ)

นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ

วันที่....๑๕...เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖