



แผนปฏิบัติการป้องกัน ปรามปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

โรงพยาบาลศรีบรรพต
อำเภอศรีบรรพต จังหวัดพัทลุง

คำนำ

โรงพยาบาลศรีบรรพต สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพัทลุง ได้จัดทำรายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลศรีบรรพต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อเป็นการสนับสนุนและส่งเสริมให้เกิดการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงานได้อย่างเป็นรูปธรรมและอย่างต่อเนื่องบนพื้นฐานการสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริต ในหน่วยงานได้อย่างเป็นรูปธรรมและอย่างต่อเนื่องบนพื้นฐานการสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริต การยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการแบบบูรณาการที่สอดคล้องกับนโยบายรัฐบาล นโยบายของกระทรวงสาธารณสุข รวมถึงสถานการณ์ปัจจุบัน ที่ให้ความสำคัญกับการพัฒนาคน และการพัฒนาระบบในส่วนของพัฒนาคนนั้นเริ่มพื้นฐานจากจิตใจ จิตสำนึกเป็นสำคัญ ทำให้สังคม กระทรวงสาธารณสุขให้ความสำคัญกับการสร้างวัฒนธรรมสุจริต

ผู้จัดทำ

โรงพยาบาลศรีบรรพต

๗

สารบัญ

คำนำ

ก

สารบัญ

๗

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต

๑-๔

และประพจน์มิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

**แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
โรงพยาบาลศรีบรรพต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567**

หลักการและเหตุผล

โรงพยาบาลศรีบรรพต สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพัทลุง ได้จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลศรีบรรพต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 เพื่อเป็นการสนับสนุนและส่งเสริมให้เกิดการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงานได้อย่างเป็นรูปธรรมและอย่างต่อเนื่องบนพื้นฐานการสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริต ในหน่วยงานได้อย่างเป็นรูปธรรมและอย่างต่อเนื่องบนพื้นฐานการสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริต การยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการแบบบูรณาการที่สอดคล้องกับนโยบายรัฐบาล นโยบายของกระทรวงสาธารณสุข รวมถึงสถานการณ์ปัจจุบัน ที่ให้ความสำคัญกับการพัฒนาคน และการพัฒนาระบบในส่วนของพัฒนาคนนั้นเริ่มพื้นฐานจากจิตใจ จิตสำนึกเป็นสำคัญ ทำให้สังคมกระทรวงสาธารณสุขให้ความสำคัญกับการสร้างวัฒนธรรมสุจริต

๑. แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีของหน่วยงานมุ่งเน้นประเด็นการป้องกันการทุจริตผ่าน ๖ ประการ

- กระบวนการปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต
- กระบวนการป้องกันการทุจริตให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ
- กระบวนการสนับสนุนแนวร่วมปฏิบัติกับภาคเอกชนในการต่อต้านการทุจริต
- กระบวนการปราบปรามการทุจริต
- กระบวนการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข
- กระบวนการคุ้มครองจริยธรรม

แนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบเป็นไปตามคู่มือแนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปราม การทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ โดยมุ่งหมายที่จะบรรลุเป้าหมายตัวชี้วัด อย่างมีประสิทธิภาพ ที่เชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ยุทธศาสตร์จัดสรรงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๒

- วัตถุประสงค์** ปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรม และพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต
๑. เพื่อการปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต
 ๒. เพื่อการป้องกันการทุจริตให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ
 ๓. เพื่อการสนับสนุนแนวร่วมปฏิบัติกับภาคเอกชนในการต่อต้านการทุจริต
 ๔. เพื่อการปราบปรามการทุจริต
 ๕. เพื่อการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข
 ๖. เพื่อกระบวนการคุ้มครองจริยธรรม

วิสัยทัศน์

เป็นโรงพยาบาลที่มีคุณภาพอย่างยั่งยืน โดยการมีส่วนร่วมของชุมชน

พันธกิจ

มุ่งมั่นพัฒนาระบบบริการสุขภาพให้มีคุณภาพอย่างต่อเนื่อง โดยการมีส่วนร่วมของชุมชน

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
โรงพยาบาลศรีบรรพต อำเภอสรีบรรพต จังหวัดพัทลุง

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	งบประมาณ	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	วัตถุประสงค์	ระยะเวลา ดำเนินการ	หมายเหตุ
๑.	-กิจกรรมประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริต สร้างความโปร่งใสในการทำงาน	เจ้าหน้าที่ ๑๒๕ คน	-	ร้อยละ ๑๐๐	เพื่อให้เจ้าหน้าที่ ทุกคนแสดงออกถึง ความโปร่งใสในการ บริหารงาน	ธ.ค.๖๖-ก.ย.๖๗	
๒.	-ชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต โรงพยาบาลศรีบรรพต แสดงเจตจำนงตามแนว ทางของชมรม “สาธารณสุข ชื่อสัตย์ โปร่งใส ตื่นรู้ สู้ทุจริต จิตพอเพียง”	เจ้าหน้าที่ ๑๒๕ คน	-	ร้อยละ ๑๐๐	เพื่อปลูกฝังวิธีคิด ปลูกจิตสำนึกให้มี วัฒนธรรมและ พฤติกรรมกร ชื่อสัตย์	ธ.ค.๖๖-ก.ย.๖๗	
๓.	-กำหนดหลักเกณฑ์ให้มีผู้มีส่วนได้ส่วนเสียหรือ บุคคลภายนอกเข้ามามีบทบาทในการร่วมคิด ร่วมทำและร่วมวิเคราะห์ สำหรับกิจกรรม/ โครงการ ที่เป็นภารกิจหลักของโรงพยาบาล ศรีบรรพต	เครือข่ายของ โรงพยาบาล	-	ร้อยละ ๑๐๐	เพื่อให้ประชาชน ได้มีส่วนร่วม	ธ.ค.๖๖-ก.ย.๖๗	



ผู้จัดทำ

(นางสาววิภาวรรณ ขาวปี่)
นักวิชาการพัสดุ



ผู้ตรวจสอบ

(นายอภินันท์ ชูสุวรรณ)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ



ผู้อนุมัติ


(นายชุตินันต์ พงศ์ไตรภูมิ)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศรีบรรพต

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
โรงพยาบาลศรีนครินทร์ อำเภอสครีบรรพต จังหวัดพัทลุง


ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	งบประมาณ	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	วัตถุประสงค์	ระยะเวลา ดำเนินการ	หมายเหตุ
๔.	-ประชาสัมพันธ์/เผยแพร่ กระบวนการหรือการ รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้าง และสื่อความรู้ ต่างๆ ด้านการต่อต้านการทุจริตผ่านเว็บไซต์ ของโรงพยาบาลศรีนครินทร์		-	ร้อยละ ๑๐๐	ไม่มีข้อร้องเรียน เกี่ยวกับการจัดซื้อ จัดจ้าง	ธ.ค.๖๖-ก.ย.๖๗	
๕.	-มีการจัดทำหลักเกณฑ์/วิธีการรับเรื่องร้องเรียน โดยการแสดงแผนผังขั้นตอนไว้เพื่อให้ผู้มาติดต่อ ไว้ทราบ	ผู้มารับบริการ	-	ร้อยละ ๑๐๐	เพื่อให้ประชาชน ได้มีส่วนร่วม	ธ.ค.๖๖-ก.ย.๖๗	
๖.	-โรงพยาบาลศรีนครินทร์ มีการรับเรื่องร้องเรียน ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่นมาด้วยตนเอง โทรศัพท์ ตู้รับเรื่องร้องเรียน/เว็บไซต์ หนังสือหรือ จดหมายร้องเรียน โดยตรงผ่านผู้บริหาร และ จากหน่วยงานต่าง ๆ	ผู้มารับบริการ	-	ร้อยละ ๑๐๐	เพื่อให้ประชาชน ได้มีส่วนร่วม	ธ.ค.๖๖-ก.ย.๖๗	
๗.	-คัดเลือกกระบวนการที่มีความเสี่ยงมาปรับปรุง กระบวนการทำงานให้เกิดความโปร่งใสประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๕	เจ้าหน้าที่ ๑๒๑ คน	-	ร้อยละ ๑๐๐	เพื่อปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและ พฤติกรรม ซื่อสัตย์	ธ.ค.๖๖-ก.ย.๖๗	

โรจวรรณ
(นางสาววิภาวรรณ ขาวปี่)
นักวิชาการพัสดุ

ผู้จัดทำ


(นายอภิรักษ์ ชูสุวรรณ)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ผู้ตรวจสอบ


(นายชุติมันต์ พงศ์ไตรภูมิ)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศรีนครินทร์

ผู้อนุมัติ